

Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное
образовательное учреждение высшего образования



АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И
СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ (г. Краснодар)

ПРИНЯТО

на заседании Ученого Совета

1 июля 2022 г., протокол № 10

Председатель Ученого Совета,

ректор Академии ИМСИТ,

профессор



Р.Л. Агабемян

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора академии

от 30.08 2022 г., № 1901

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке формирования и регламенте деятельности аттестационной
комиссии для аттестации педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу Академии ИМСИТ**

Дата утверждения: 3 сентября 2018 года,
протокол Ученого Совета № 2

Даты внесения изменений и дополнений:
1 июля 2022 года, протокол Ученого совета № 10

Краснодар
2022

основание: пункт 6 «Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утв. Приказом Минобрнауки РФ №293 от 30.03.2015. г.)

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и регламент деятельности аттестационных комиссий в НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий - ИМСИТ (г. Краснодар)» (далее - Академия ИМСИТ).

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в действующей редакции), Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 г. № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, иными нормативными правовыми актами, Уставом НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар).

1.3 Аттестационная комиссия Академии ИМСИТ создается в целях:

1.3.1. Проведения один раз в пять лет аттестации для подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок).

1.3.2. Проверки соответствия документов, представленных на конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Академии ИМСИТ, требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, и дачи

рекомендаций по заключению трудовых договоров на замещение указанных должностей.

1.3.3. Дачи рекомендаций по заключению трудовых договоров в случае замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Академии ИМСИТ, без избрания по конкурсу (на выборах) лицами, не имеющими специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования квалификации» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011г. № 1н, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

1.3.4. Аттестационные комиссии в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Академии ИМСИТ, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами академии.

Основными принципами деятельности аттестационных комиссий являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающая объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при осуществлении своей деятельности в отношении педагогических работников.

2. Порядок формирования аттестационных комиссии

2.1 Аттестационная комиссия Академии ИМСИТ создается приказом ректора академии в составе председателя аттестационной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

2.2 В состав аттестационной комиссии Академии ИМСИТ должны входить не менее 5 человек.

2.3 Состав аттестационной комиссии академии формируется из числа работников Академии ИМСИТ.

2.4 В состав аттестационной комиссии академии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации вуза (при наличии).

Состав каждой из аттестационных комиссий формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

2.5 Председатель аттестационной комиссии:

2.5.1. Руководит деятельностью аттестационной комиссии.

2.5.2. Проводит заседание аттестационной комиссии.

2.5.3. Организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации.

2.5.4. Запрашивает дополнительные данные для всестороннего рассмотрения представленных материалов, ведет личный прием работников, проходящих аттестацию.

2.5.5. Подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии.

2.5.6. Контролирует хранение и учет документов по аттестации.

2.5.7. Осуществляет иные полномочия.

2.5.8. В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

2.6 Секретарь аттестационной комиссии:

2.6.1. Сообщает членам аттестационной комиссии о времени и дате ее заседания.

2.6.2. Осуществляет прием и регистрацию документов, поступающих от работников.

2.6.3. Ведет и подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии.

2.6.4. Контролирует соблюдение утвержденного графика аттестации.

2.6.5. Оформляет выписки из протокола заседаний аттестационной комиссии.

2.6.6. Осуществляет иные полномочия.

2.7 Члены аттестационной комиссии имеют право:

2.7.1. Участвовать в работе аттестационной комиссии в свое основное рабочее время без дополнительной оплаты.

2.7.2. Анализировать документы аттестуемого работника.

2.7.3. Члены аттестационной комиссии обязаны:

- Обеспечивать объективность принятия решения в пределах компетенции.

- Относится к аттестуемым и претендентам доброжелательно.

2.8 Заседания аттестационных комиссий проводятся по мере поступления аттестационных материалов.

2.9 Полномочия отдельных членов аттестационных комиссий могут быть досрочно прекращены по соглашению сторон приказом ректора академии.

3. Регламент деятельности аттестационных комиссий

3.1 Регламент деятельности аттестационных комиссий при проведении аттестации в целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок) определяется соответствующим локальным нормативным актом академии о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3.2 Регламент деятельности аттестационных комиссий при проведении аттестации для подтверждения соответствия педагогических работников (за исключением педагогических работников не относящихся к профессорско-преподавательскому составу), занимаемым ими должностям определяется локальным нормативным актом академии о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3.3 Регламент деятельности аттестационной комиссии академии при проведении проверки соответствия документов, представленных на конкурс (выборы) на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу академии, требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, и дачи рекомендаций по заключению трудовых договоров на замещение указанных должностей определяется соответствующим локальным нормативным актом вуза.

3.4 Регламент деятельности аттестационных комиссий в случаях, предусмотренных подпунктом 1.3.4. пункта 1.3. настоящего Положения:

3.4.1. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления необходимых материалов (документов), представленных для

заключения трудового договора без избрания по конкурсу (на выборах) в сроки до заключения соответствующего трудового договора.

3.4.2. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей ее членов.

3.5 На заседаниях аттестационной комиссии проводится оценка профессиональной деятельности лиц, претендующих на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в том числе их практического опыта работы.

3.6 При этом должны объективно оцениваться:

3.6.1. результаты профессиональной деятельности в динамике и их соответствие требованиям, предъявляемым по соответствующей должности педагогического работника;

3.6.2. практический опыт работы по профилю дисциплин, на преподавание которых претендует аттестуемый;

3.6.3. личный вклад аттестуемого в соответствующей области профессиональной деятельности, в том числе в повышении качества образования по преподаваемым дисциплинам, в развитие науки, в решение научных проблем в соответствующей области знаний;

3.6.4. участие в развитии методик обучения и воспитания обучающихся, в освоении новых образовательных технологий;

3.6.5. повышение профессионального уровня;

3.6.6. качество выполнения и объем возложенных на него должностных обязанностей;

3.6.7. иные характеристики аттестуемого.

3.7 Лица, претендующие на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут быть приглашены на заседание аттестационной комиссии при рассмотрении их документов. Неявка на заседание аттестационной комиссии не является препятствием для рассмотрения документов.

3.8 Аттестационная комиссия вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.

3.9 При заключении трудовых договоров в случае замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу академии, без избрания по конкурсу (на выборах) лицами, не имеющими установленной специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим

опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, аттестационная комиссия Академии ИМСИТ проверяет представленные документы, и представляет ректору вуза свои рекомендации по каждому претенденту, а также по сроку заключения трудового договора.

3.10 Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

3.10.1. с учетом практического опыта и результатов профессиональной деятельности рекомендуется заключить трудовой договор на замещение соответствующей должности с указанием срока трудового договора;

3.10.2. не рекомендуется заключать трудовой договор на замещение соответствующей должности.

3.11 Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие лица, претендующего на замещение соответствующей должности, открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. При равном количестве голосов претендент признается соответствующим занимаемой должности.

3.12 При рассмотрении документов лица, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие претендента в общем порядке.

3.13 Результаты рассмотрения документов заносятся в протокол заседания аттестационной комиссии.

3.14 Претендент вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение вступает в силу после утверждения его ректором на основании решения Ученого совета Академии ИМСИТ.

4.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения Ученого совета Академии ИМСИТ или на основании предписаний вышестоящих органов и утверждаются ректором Академии ИМСИТ.

РАЗРАБОТАНО:

Проректор по научной работе и

нормативно-методической деятельности,
Ученый секретарь Ученого совета,
профессор



Н.Н. Павелко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе, доцент



Н.И. Севрюгина

Проректор по качеству образования, профессор



К.В. Писаренко

Руководитель ОК ППС и сотрудников



А.А. Пархоменко

Председатель Студенческого совета



Е.В. Петрова