

Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное
образовательное учреждение высшего образования



АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ
(г. Краснодар)

ПРИНЯТО

на заседании Ученого Совета
1 июля 2022 г., протокол № 10

Председатель Ученого Совета,
член Академии ИМСИТ,
профессор



Р.Л. Агабекян

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора академии

от 30.08 2022 г., № 1901

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии Академии маркетинга и социально-
информационных технологий – ИМСИТ (г. Краснодар) по
проведению конкурса на замещение должностей научных
работников

Дата утверждения: 28 августа 2017 года,
протокол Ученого Совета № 1

Даты внесения изменений и дополнений:
1 июля 2022 года, протокол Ученого совета № 10

Краснодар
2022

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о конкурсной Комиссии и порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников (далее по тексту - Положение) определяет порядок формирования и функционирования конкурсной Комиссии, создаваемой в НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ (г. Краснодар)» (далее по тексту – Академия ИМСИТ), в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников.

1.2 Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- ✓ Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (в действующей редакции);
- ✓ Постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- ✓ Федерального закона от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ № «О науке и государственной научно-технической политике»;
- ✓ Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н (далее – ЕКС);
- ✓ Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 715 «Об утверждении перечня

должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- ✓ Положения о порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Академии маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ (г. Краснодар);
- ✓ Устава НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар).

1.3 Целью проведения конкурса на замещение вакантных должностей ППС и научных работников является рациональный подбор путем коллегиального решения кандидатур высококвалифицированных научных работников и ученых на соответствующие должности ННР, который может обеспечить значительное улучшение показателей научно-педагогической деятельности Академии ИМСИТ.

1.4. Конкурс является открытым. В нем могут принимать участие, как работники Академии ИМСИТ, так и лица, не являющиеся работниками академии, изъявившие желание принять участие в конкурсе и соответствующие установленным требованиям.

1.5. Комиссия создается и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета Академии ИМСИТ. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, члены комиссии.

1.6. В настоящем Положении применяются следующие термины, определения и сокращения:

- ✓ **Кадровая (аттестационная) комиссия** - Комиссия Ученого совета Академии ИМСИТ, осуществляющая на основе анализа аналитических материалов и собеседования (при необходимости) отбор наиболее квалифицированных претендентов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и рассмотрение возможности приема на работу и (или) назначения на должность руководителей и специалистов высшего образования лиц, квалификация которых не

- соответствует требованиям квалификационных характеристик, для вынесения соответствующих рекомендаций.
- ✓ **Комиссия** - Кадровая (аттестационная) комиссия Ученого совета Академии ИМСИТ.
 - ✓ **Конкурс** - избрание по конкурсу на замещение соответствующей вакантной должности профессорско-преподавательского состава.
 - ✓ **ППС** - работник, относящийся к категории профессорско-преподавательского состава.
 - ✓ **НПР** – научно-педагогические работники.
 - ✓ **Претендент (кандидат)** - физическое лицо, подавшее заявление на участие в конкурсе (выборах) на замещение вакантной должности ППС.

2. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной Комиссии (далее Комиссия) формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения, и утверждается приказом ректора Академии ИМСИТ. Общее (нечетное) количество членов Комиссии, ее персональный состав и возможные изменения определяется приказом ректора.

2.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки РФ, локальными актами Академии ИМСИТ, а также настоящим Положением.

2.3 Работа Комиссии осуществляется на ее заседаниях. На конкурсную Комиссию возлагается оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности НПР в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических

результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности.

2.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседание Комиссии проводится для рассмотрения заявок, размещенных претендентами на портале вакансий, в срок не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. При принятии решения о необходимости проведения собеседования с претендентом Комиссия продляет срок рассмотрения заявок до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Собеседование может проводиться с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5. Решения Комиссии на замещение должностей НПР принимаются голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим. Голосование осуществляется открыто. Заочное голосование или голосование по доверенности не допускается. Решение Комиссии оформляется составлением протокола.

2.6. Конкурс объявляется несостоявшимся, если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов.

2.7. Работник, являющийся членом конкурсной Комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента на замещение должности научных работников в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

РАЗРАБОТАНО:

Проректор по научной работе и
нормативно-методической деятельности,

Ученый секретарь Ученого совета,

профессор



Н.Н. Павелко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе, доцент



Н.И. Севрюгина

Проректор по качеству образования, профессор



К.В. Писаренко

Руководитель ОК ППС и сотрудников



А.А. Пархоменко

Председатель Студенческого совета



Е.В. Петрова