

Документ подписан простой электронной подписью  
Информационно-образовательное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего  
ФИО: Агабеян Раиса Левоновна образования  
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»  
Дата подписания: 03.06.2024 14:38:42 (г. Краснодар)  
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)  
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе,  
доцент Севрюгина Н.И.  
17.04.2023

## Б1.В.21 Кадровая безопасность организации

### Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности**  
Учебный план 38.03.03 Управление персоналом  
Квалификация **бакалавр**  
Форма обучения **очная**  
Программу составил(и):

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя		16 1/6	
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	8	8	8	8
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64,2	64,2	64,2	64,2
Сам. работа	43,8	43,8	43,8	43,8
Итого	108	108	108	108

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование компетенций студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Дисциплина нацелена на формирование теоретических знаний и практических навыков по организации и управлению кадровой безопасностью в организации на всех этапах работы с персоналом.
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
2.1.2	Антикризисное управление персоналом
2.1.3	Технологии управления персоналом организации
2.1.4	Менеджмент
2.1.5	Управление персоналом организации
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Риск-управление персоналом
2.2.2	Кадровая политика организации
2.2.3	Производственная практика: преддипломная практика

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****ПК-5: Способен организовывать работу и проводить мероприятия по аттестации персонала****Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)****ПК-5.1: Определяет параметры и критерии аттестации персонала****Знать:**

На минимальном уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

На среднем уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

На высоком уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

**Уметь:**

На минимальном уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

На среднем уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

На высоком уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

**Владеть:**

На минимальном уровне владеет методикой аттестации персонала

На среднем уровне владеет методикой аттестации персонала

На высоком уровне владеет методикой аттестации персонала

**ПК-5.2: Определяет и применяет средства и методы аттестации****Знать:**

На минимальном уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

На среднем уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

На высоком уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

**Уметь:**

На минимальном уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

На среднем уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

На высоком уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

**Владеть:**

На минимальном уровне владеет методиками аттестации персонала

На среднем уровне владеет методиками аттестации персонала

На высоком уровне владеет методиками аттестации персонала

**В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	На минимальном уровне знает параметры и критерии аттестации персонала
	На минимальном уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>

На минимальном уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам
На минимальном уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала
<b>3.3 Владеть:</b>
На минимальном уровне владеет методикой аттестации персонала
На минимальном уровне владеет методиками аттестации персонала