

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о государственном аккредитованном некоммерческом частном образовательном учреждении высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор

«Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 30.05.2024 15:03:31

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

13.04.2020

Б1.В.ДВ.07.01

Антикризисный консалтинг

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	Направление 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	кэн, доцент, С.А. Мусиенко

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16,2	16,2	16,2	16,2
Сам. работа	88	88	88	88
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель изучения дисциплины заключается в приобретении обучающимися навыков консультирования хозяйствующих субъектов по вопросам антикризисного управления.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.07
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Прогнозирование и планирование
2.1.2	Планирование и проектирование организаций
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Стратегический менеджмент
2.2.2	Управленческий консалтинг в сфере межрегиональных и межгосударственных связей

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-5: владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
ПК-6: владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)

ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
Знать:
теоретические основы построения организационных структур
основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций
принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности
Уметь:
проектировать организационные структуры
участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
планировать и осуществлять мероприятия
Владеть:
технологией построения организационных структур
методикой разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций
способностью распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-5: владением навыками составления бюджетной и финансовой отчетности, распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
Знать:
содержание и состав бюджетной и финансовой отчетности
методы и приемы формирования бюджетной и финансовой отчетности
методы распределения ресурсов
Уметь:
формировать бюджетную и финансовую отчетность
распределять ресурсы
учитывать последствия влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
Владеть:

методикой составления бюджетной и финансовой отчетности
методикой расчета показателей, формирующих бюджетную и финансовую отчетность
технологией распределения ресурсов с учетом последствий влияния различных методов и способов на результаты деятельности организации
ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Знать:
основные теории мотивации, лидерства и власти, стратегические и оперативные управленческие задачи
процесс организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команды
методы проведения аудита человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры
Уметь:
использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
организовывать групповую работу, формировать процесс групповой динамики, применять принципы формирования команды
проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Владеть:
навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач
навыком организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
технологией проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры
ПК-6: владением навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Знать:
методы количественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации
методы качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации
методы оценки состояния экономической, социальной, политической среды
Уметь:
производить основные операции количественного анализа
производить основные операции качественного анализа
выражать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся оценки современных условий экономической деятельности, причинам имеющихся проблем и способам их разрешения
Владеть:
навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления
навыками планирования и организации деятельности коммерческих и некоммерческих организаций
навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
	теоретические основы построения организационных структур
	содержание и состав бюджетной и финансовой отчетности
	основные теории мотивации, лидерства и власти, стратегические и оперативные управленческие задачи
	методы количественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организации

3.2	Уметь:
проектировать организационные структуры	
формировать бюджетную и финансовую отчетность	
использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	
производить основные операции количественного анализа	
3.3	Владеть:
технологией построения организационных структур	
методикой составления бюджетной и финансовой отчетности	
навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	
навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления	