

Документ подписан простой электронной подписью
Информационно-образовательное учреждение высшего
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна образования
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
Дата подписания: 30.05.2024 15:03:31 (г. Краснодар)
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.
13.04.2020

Б1.В.02 Психология власти и управления

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра педагогики и межкультурных коммуникаций**
Учебный план Направление 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Квалификация **бакалавр**
Форма обучения **заочная**
Программу составил(и): Кандидат педагогических наук, доцент, Салменкова Марина Владимировна

Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс | 1 | | Итого | |
|--|-----|------|-------|------|
| | уп | рп | | |
| Вид занятий | | | | |
| Лекции | 4 | 16 | 4 | 16 |
| Практические | 4 | 16 | 4 | 16 |
| Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий) | 0,3 | | 0,3 | |
| Итого ауд. | 8 | 32 | 8 | 32 |
| Контактная работа | 8,3 | 32,2 | 8,3 | 32,2 |
| Сам. работа | 91 | 39,8 | 91 | 39,8 |
| Часы на контроль | 8,7 | 8,7 | 8,7 | 8,7 |
| Итого | 108 | 80,7 | 108 | 80,7 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|---|
| 1.1 | Цель дисциплины «Психология» состоит ознакомление студентов с фундаментальными основами теории и практики психологии, знакомство с основными психологическими подходами, современными школами психологии и их методами; с ключевыми идеями и категориями психологической науки, общей ориентации в ее понятийном аппарате, теоретических и методологических проблемах; формировать умения студентов применять полученные знания в профессиональной и общественной деятельности. |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|---|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Пороговый (входной) уровень знаний, умений, опыта деятельности, требуемый для формирования компетенций, необходимых для освоения программы дисциплины «Психология» основан на знаниях, умениях и навыках, полученных в период освоения дисциплины |
| 2.1.2 | |
| 2.1.3 | История |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Философия |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| |
|--|
| ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации |
| ПК-10: способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению |
| ПК-11: владением основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения |
| ПК-9: способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации |
| Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций) |
| ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| Знать: |
| плохо способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| хорошо способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| отлично способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| Уметь: |
| работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| хорошо работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| отлично способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| Владеть: |
| способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| хорошо способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| отлично способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| ОПК-4: способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации |
| Знать: |
| деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации |
| хорошо деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и |

| |
|--|
| поддерживать электронные коммуникации |
| отлично деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации |
| ПК-9: способностью осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации |
| Знать: |
| удовлетворительно знает как организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| хорошо знает как организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| отлично знает как организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| Уметь: |
| удовлетворительно умеет организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| хорошо умеет организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| отлично умеет организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| Владеть: |
| удовлетворительно владеет навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| хорошо владеет навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| отлично владеет навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта |
| ПК-10: способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению |
| Знать: |
| служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению |
| хорошо служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению |
| отлично служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению |

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

| | |
|--|-----------------|
| 3.1 | Знать: |
| плохо способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия | |
| деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации | |
| удовлетворительно знает как организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта | |
| служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению | |
| 3.2 | Уметь: |
| работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия | |
| удовлетворительно умеет организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта | |
| 3.3 | Владеть: |
| способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия | |
| удовлетворительно владеет навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта | |