

Документ подписан простой электронной подписью  
Информационно-образовательное учреждение высшего  
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего  
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна образования  
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»  
Дата подписания: 10.06.2024 15:02:56 (г. Краснодар)  
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)  
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе,  
доцент Севрюгина Н.И.  
25.12.2023

**Б1.В.32**

## **Информационные системы в управлении занятостью населения**

### **Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой **Кафедра математики и вычислительной техники**  
Учебный план 38.03.03 Управление персоналом  
Квалификация **бакалавр**  
Форма обучения **очная**  
Программу составил(и): к.т.н., доцент, Сорокина Виктория Владимировна

#### **Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	65,3	65,3	65,3	65,3
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	144	144	144	144

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	сформировать у студентов понимание роли и значения информационных систем в управлении занятостью населения, а также научить их использовать эти системы для эффективного управления трудовыми ресурсами
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Кадровый менеджмент
2.1.2	Государственная кадровая политика
2.1.3	Системный анализ и моделирование в кадровом менеджменте
2.1.4	Документальное обеспечение управления персоналом
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Кадровый менеджмент
2.2.2	Аудит человеческих ресурсов
2.2.3	Кадровый менеджмент средствами ИС

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-1: Способен выполнять информационно-аналитическую работу по оценке и сбору данных о потребностях организации в трудовых ресурсах**

**ПК-2: Способен организовывать работу по поиску, подбору, отбору кандидатов на вакантные должности**

**ПК-3: Способен организовывать систему документооборота локальных актов по сопровождению персонала**

**ПК-4: Способен организовывать и проводить информационно-аналитические процедуры по оценке персонала**

**ПК-5: Способен организовывать работу и проводить мероприятия по аттестации персонала**

**ПК-6: Способен организовать работу по информационно-аналитическому и документальному сопровождению мероприятий по оценке и аттестации персонала**

**Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)**

**ПК-1.6: Пользуется поисковыми системами и информационными ресурсами для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации**

**Знать:**

Минимально допустимый уровень знаний поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

Средний уровень знаний поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

Высокий уровень знаний поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации

**Уметь:**

Продемонстрированы основные умения использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме

Продемонстрированы основные умения использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочётами

Продемонстрированы основные умения использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочётами, выполнены все задания в полном объеме

**Владеть:**

Имеется минимальный набор навыков использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами

Продемонстрированы базовые использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, для решения стандартных задач с некоторыми недочётами

Продемонстрированы навыки использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, при решении нестандартных задач без ошибок и недочётов

**ПК-5.6: Пользуется информационными ресурсами и базами данных по проведению аттестации**

**Знать:**

Минимально допустимый уровень знаний использования информационных ресурсов и баз данных по проведению



<b>Владеть:</b>
Имеется минимальный набор навыков ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами
Продемонстрированы базовые навыки ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, для решения стандартных задач с некоторыми недочётами
Продемонстрированы навыки ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, при решении нестандартных задач без ошибок и недочётов
<b>ПК-6.7: Работает с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности)</b>
<b>Знать:</b>
Минимально допустимый уровень знаний информационных систем и баз данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности)
Средний уровень знаний информационных систем и баз данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности)
Высокий уровень знаний информационных систем и баз данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности)
<b>Уметь:</b>
Продемонстрированы основные умения работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объёме
Продемонстрированы основные умения работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объёме, но некоторые с недочётами
Продемонстрированы основные умения работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), решены все основные задачи с отдельными несущественными недочётами, выполнены все задания в полном объёме
<b>Владеть:</b>
Имеется минимальный набор навыков работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами
Продемонстрированы базовые навыки работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), для решения стандартных задач с некоторыми недочётами
Продемонстрированы навыки работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности, при решении нестандартных задач без ошибок и недочётов
<b>ПК-6.8: Анализирует документы и переносит информацию в информационные системы и базы данных</b>
<b>Знать:</b>
Минимально допустимый уровень знаний анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных
Средний уровень знаний анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных
Высокий уровень знаний анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных
<b>Уметь:</b>
Продемонстрированы основные умения анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объёме
Продемонстрированы основные умения анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания в полном объёме, но некоторые с недочётами
Продемонстрированы основные умения анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочётами, выполнены все задания в полном объёме
<b>Владеть:</b>
Имеется минимальный набор навыков анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами
Продемонстрированы базовые навыки анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, для решения стандартных задач с некоторыми недочётами
Продемонстрированы навыки анализа деятельности организаций, формирования требований к информационной системе, выявления информационных потребностей пользователей, при решении нестандартных задач без ошибок и недочётов

**В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
------------	---------------

Минимально допустимый уровень знаний поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации	
Минимально допустимый уровень знаний использования информационных ресурсов и баз данных по проведению аттестации	
Минимально допустимый уровень знаний ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях	
Минимально допустимый уровень знаний ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях	
Минимально допустимый уровень знаний информационных систем и баз данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности)	
Минимально допустимый уровень знаний анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных	
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
Продемонстрированы основные умения использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
Продемонстрированы основные умения использования информационных ресурсов и баз данных по проведению аттестации, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
Продемонстрированы основные умения ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
Продемонстрированы основные умения ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
Продемонстрированы основные умения работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
Продемонстрированы основные умения анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме	
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
Имеется минимальный набор навыков использования поисковых систем и информационных ресурсов для мониторинга рынка труда, трудового законодательства Российской Федерации, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	
Имеется минимальный набор навыков использования информационных ресурсов и баз данных по проведению аттестации, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	
Имеется минимальный набор навыков ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	
Имеется минимальный набор навыков ведения учета и регистрации документов в информационных системах и на материальных носителях, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	
Имеется минимальный набор навыков работы с информационными системами и базами данных по вопросам проведения оценки и аттестации персонала, ведению учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности), для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	
Имеется минимальный набор навыков анализа документов и переноса информации в информационные системы и базы данных, для решения стандартных задач с негрубыми ошибками и некоторыми недочётами	