

Документ подписан простой электронной подписью
Информационно-образовательное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
Дата подписания: 13.06.2024 09:58:30 (г. Краснодар)
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.
25.12.2023

ФТД.01
Основы национальной безопасности

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности**
Учебный план 09.03.03 Прикладная информатика
Квалификация **бакалавр**
Форма обучения **заочная**
Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Дисциплина нацелена на формирование у обучающихся систематизированных теоретических представлений и знаний о ключевых направлениях обеспечения национальной безопасности и на этой базе выработать практические навыки применения профессиональных функций в сфере обеспечения национальной безопасности РФ.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	ФТД
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Информационная безопасность
2.1.2	Безопасность жизнедеятельности
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Информационная безопасность
2.2.2	Методы анализа предметных областей

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-10: Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности
УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)
УК-2.1: Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
Знать:
Знать на минимальном уровне необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
Знать на среднем уровне необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
Знать на высоком уровне необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
Уметь:
Уметь применять на практике правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения, необходимые для осуществления профессиональной деятельности с несущественными ошибками
Уметь применять на практике правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения, необходимые для осуществления профессиональной деятельности с минимальными ошибками
Уметь применять на практике правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения, необходимые для осуществления профессиональной деятельности без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне правовыми нормами и методологическими основами принятия управленческого решения, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности
Владеть на среднем уровне правовыми нормами и методологическими основами принятия управленческого решения, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности
Владеть на высоком уровне правовыми нормами и методологическими основами принятия управленческого решения, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности
УК-2.2: Умеет анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов; разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работ
Знать:
Знать на минимальном уровне альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, способы разработки планов и методы определения целевых этапов и основных направлений работы
Знать на среднем уровне альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, способы разработки планов и методы определения целевых этапов и основных направлений работы
Знать на высоком уровне альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, способы разработки планов и методы определения целевых этапов и основных направлений работы
Уметь:
Уметь анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывать планы, определять целевые этапы и основные направления работ с несущественными ошибками

Уметь применять на практике анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывать планы, определять целевые этапы и основные направления работ с минимальными ошибками
Уметь применять на практике анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывать планы, определять целевые этапы и основные направления работ без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне методами анализа альтернативных вариантов решений для достижения намеченных результатов, разработки планов, определения целевых этапов и основных направлений работ
Владеть на среднем уровне методами анализа альтернативных вариантов решений для достижения намеченных результатов, разработки планов, определения целевых этапов и основных направлений работ
Владеть на высоком уровне методами анализа альтернативных вариантов решений для достижения намеченных результатов, разработки планов, определения целевых этапов и основных направлений работ
УК-2.3: Владеет методиками разработки цели и задач проекта; методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Знать:
Знать на высоком уровне методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Знать на минимальном уровне методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Знать на среднем уровне методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Уметь:
Уметь применять на практике методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах с несущественными ошибками
Уметь применять на практике методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах с минимальными ошибками
Уметь применять на практике методика разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне методиками разработки цели и задач проекта, методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Владеть на среднем уровне методиками разработки цели и задач проекта, методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
Владеть на высоком уровне методиками разработки цели и задач проекта, методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
УК-3.1: Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
Знать:
Знать на высоком уровне типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
Знать на минимальном уровне типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
Знать на среднем уровне типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
Уметь:
Уметь применять на практике типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия с несущественными ошибками
Уметь применять на практике типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия с минимальными ошибками
Уметь применять на практике типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне типологией и факторами формирования команд, способами социального взаимодействия
Владеть на среднем уровне типологией и факторами формирования команд, способами социального взаимодействия
Владеть на высоком уровне типологией и факторами формирования команд, способами социального взаимодействия
УК-3.2: Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личного, образовательного и профессионального роста
Знать:
Знать на минимальном уровне приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других
Знать на среднем уровне приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других
Знать на высоком уровне приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления

уважения к мнению и культуре других
Уметь:
Уметь применять на практике приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других с несущественными ошибками
Уметь применять на практике приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других с минимальными ошибками
Уметь применять на практике приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне приемами принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других
Владеть на среднем уровне приемами принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других
Владеть на высоком уровне приемами принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других
УК-3.3: Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем
Знать:
Знать на минимальном уровне подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем
Знать на среднем уровне подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем
Знать на высоком уровне подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем
Уметь:
Уметь применять на практике подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем с несущественными ошибками
Уметь применять на практике подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем с минимальными ошибками
Уметь применять на практике подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне методами распределению ролей в условиях командного взаимодействия, оценки своих действий, планирования и управления временем
Владеть на среднем уровне методами распределению ролей в условиях командного взаимодействия, оценки своих действий, планирования и управления временем
Владеть на высоком уровне методами распределению ролей в условиях командного взаимодействия, оценки своих действий, планирования и управления временем
УК-10.1: Знает действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с проявлениями экстремизма, терроризма, коррупции в различных областях жизнедеятельности, способы противодействия им в профессиональной деятельности
Знать:
Знать на минимальном уровне действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
Знать на среднем уровне действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
Знать на высоком уровне действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
Уметь:
Уметь применять на практике действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней с несущественными ошибками
Уметь применять на практике действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней с минимальными ошибками
Уметь применять на практике действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне программным обеспечением, позволяющим применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней

Владеть на среднем уровне программным обеспечением, позволяющим применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
В совершенстве владеть программным обеспечением, позволяющим применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней
УК-10.2: Умеет формировать гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности
Знать:
Знать на минимальном уровне основы формирования гражданской позицию, обеспечивающие нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
Знать на среднем уровне основы формирования гражданской позицию, обеспечивающие нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
Знать на высоком уровне основы формирования гражданской позицию, обеспечивающие нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
Уметь:
Уметь отстаивать на практике гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме с несущественными ошибками
Уметь отстаивать на практике гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме минимальными ошибками
Уметь отстаивать на практике гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне программным обеспечением, позволяющим применять гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
Владеть на среднем уровне программным обеспечением, позволяющим применять гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
В совершенстве владеть программным обеспечением, позволяющим применять гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме
УК-10.3: Владеет навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействия им в профессиональной деятельности
Знать:
Знать на минимальном уровне основы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции
Знать на среднем уровне взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции
Знать на высоком уровне взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции
Уметь:
Уметь применять на практике принципы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции с несущественными ошибками
Уметь применять на практике принципы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции с минимальными ошибками
Уметь применять на практике принципы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции без ошибок
Владеть:
Владеть на минимальном уровне навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции
Владеть на среднем уровне навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции
Владеть на высоком уровне навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
	Знать на минимальном уровне необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения
	Знать на минимальном уровне альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, способы разработки планов и методы определения целевых этапов и основных направлений работы
	Знать на высоком уровне методики разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах
	Знать на высоком уровне типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия
	Знать на минимальном уровне приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других

Знать на минимальном уровне подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем	
Знать на минимальном уровне действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	
Знать на минимальном уровне основы формирования гражданской позицию, обеспечивающие нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме	
Знать на минимальном уровне основы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции	
3.2	Уметь:
Уметь применять на практике правовые нормы и методологические основы принятия управленческого решения, необходимые для осуществления профессиональной деятельности с несущественными ошибками	
Уметь анализировать альтернативные варианты решений для достижения намеченных результатов, разрабатывать планы, определять целевые этапы и основные направления работ с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике методики разработки цели и задач проекта, методы оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике приемы принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике подходы к распределению ролей в условиях командного взаимодействия, методы оценки своих действий, планирования и управления временем с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней с несущественными ошибками	
Уметь отстаивать на практике гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме с несущественными ошибками	
Уметь применять на практике принципы взаимодействия в обществе по формированию нетерпимого отношения к коррупции с несущественными ошибками	
3.3	Владеть:
Владеть на минимальном уровне правовыми нормами и методологическими основами принятия управленческого решения, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности	
Владеть на минимальном уровне методами анализа альтернативных вариантов решений для достижения намеченных результатов, разработки планов, определения целевых этапов и основных направлений работ	
Владеть на минимальном уровне методиками разработки цели и задач проекта, методами оценки продолжительности и стоимости проекта, а также потребности в ресурсах	
Владеть на минимальном уровне типологией и факторами формирования команд, способами социального взаимодействия	
Владеть на минимальном уровне приемами принятия решений с соблюдением этических принципов их реализации, проявления уважения к мнению и культуре других	
Владеть на минимальном уровне методами распределению ролей в условиях командного взаимодействия, оценки своих действий, планирования и управления временем	
Владеть на минимальном уровне программным обеспечением, позволяющим применять действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	
Владеть на минимальном уровне программным обеспечением, позволяющим применять гражданскую позицию, обеспечивающую нетерпимое отношение к коррупционному поведению и предотвращение коррупции в социуме	
Владеть на минимальном уровне навыками взаимодействия в обществе на основе нетерпимого отношения к коррупции	