

Документ подписан простой электронной подписью  
Информационно-образовательное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования  
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна  
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»  
Дата подписания: 30.05.2024 15:03:31 (г. Краснодар)  
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)  
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbе

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе,  
доцент Севрюгина Н.И.  
13.04.2020

**Б1.В.18**  
**Управленческий консалтинг в сфере  
межрегиональных и межгосударственных связей**

**Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой **Кафедра государственного и корпоративного управления**  
Учебный план Направление 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
Квалификация **бакалавр**  
Форма обучения **заочная**  
Программу составил(и): **кэн, доцент, С.А. Мусиенко**

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	5		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16,2	16,2	16,2	16,2
Сам. работа	88	88	88	88
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Цель изучения дисциплины заключается в приобретении обучающимися навыков консультирования хозяйствующих субъектов по вопросам антикризисного управления.
-----	--

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Прогнозирование и планирование
2.1.2	Планирование и проектирование организаций
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Стратегический менеджмент
2.2.2	Управленческий консалтинг в сфере межрегиональных и межгосударственных связей

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

**ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)**

**ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия**

**Знать:**

теоретические основы построения организационных структур

основы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций

принципы распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности

**Уметь:**

проектировать организационные структуры

участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций

планировать и осуществлять мероприятия

**Владеть:**

технологией построения организационных структур

методикой разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций

способностью распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

**ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**

**Знать:**

основные теории мотивации, лидерства и власти, стратегические и оперативные управленческие задачи

процесс организации групповой работы, процессы групповой динамики, принципы формирования команды

методы проведения аудита человеческих ресурсов и диагностику организационной культуры

**Уметь:**

использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

организовывать групповую работу, формировать процесс групповой динамики, применять принципы формирования команды

проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

**Владеть:**

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

навыком организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

технологией проведения аудита человеческих ресурсов и осуществления диагностики организационной культуры
--

**В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
теоретические основы построения организационных структур	
основные теории мотивации, лидерства и власти, стратегические и оперативные управленческие задачи	
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
проектировать организационные структуры	
использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
технологией построения организационных структур	
навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач	