

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 10.06.2024 15:02:56

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

25.12.2023

Б1.В.21

Кадровая безопасность организации

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности**

Учебный план 38.03.03 Управление персоналом

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	16 1/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации	0,2	0,2	0,2	0,2
В том числе инт.	8	8	8	8
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64,2	64,2	64,2	64,2
Сам. работа	43,8	43,8	43,8	43,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование компетенций студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Дисциплина нацелена на формирование теоретических знаний и практических навыков по организации и управлению кадровой безопасностью в организации на всех этапах работы с персоналом.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
2.1.2	Антикризисное управление персоналом
2.1.3	Технологии управления персоналом организации
2.1.4	Менеджмент
2.1.5	Управление персоналом организации
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Риск-управление персоналом
2.2.2	Кадровая политика организации
2.2.3	Производственная практика: преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-5: Способен организовывать работу и проводить мероприятия по аттестации персонала****Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)****ПК-5.1: Определяет параметры и критерии аттестации персонала****Знать:**

На минимальном уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

На среднем уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

На высоком уровне знает параметры и критерии аттестации персонала

Уметь:

На минимальном уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

На среднем уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

На высоком уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам

Владеть:

На минимальном уровне владеет методикой аттестации персонала

На среднем уровне владеет методикой аттестации персонала

На высоком уровне владеет методикой аттестации персонала

ПК-5.2: Определяет и применяет средства и методы аттестации**Знать:**

На минимальном уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

На среднем уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

На высоком уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала

Уметь:

На минимальном уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

На среднем уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

На высоком уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала

Владеть:

На минимальном уровне владеет методиками аттестации персонала

На среднем уровне владеет методиками аттестации персонала

На высоком уровне владеет методиками аттестации персонала

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
	На минимальном уровне знает параметры и критерии аттестации персонала
	На минимальном уровне знает существующие средства и методы аттестации персонала
3.2	Уметь:

На минимальном уровне умеет оценивать сотрудников организации по существующим параметрам
На минимальном уровне умеет выбирать адекватные средства и методы аттестации персонала
3.3 Владеть:
На минимальном уровне владеет методикой аттестации персонала
На минимальном уровне владеет методиками аттестации персонала