

Документ подписан простой электронной подписью
Информационно-образовательное учреждение высшего
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна образования
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
Дата подписания: 31.05.2024 15:33:07 (г. Краснодар)
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.
13.04.2020

Б1.В.04 Социальная психология

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра педагогики и межкультурных коммуникаций
Учебный план	Направление 38.03.03 Управление персоналом
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	Кандидат педагогических наук, доцент, Салменкова Марина Владимировна

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8,2	8,2	8,2	8,2
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	72	72	72	72

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цель дисциплины «Социальная психология» состоит ознакомление студентов с фундаментальными основами теории и практики психологии, знакомство с основными психологическими подходами, современными школами психологии и их методами; с ключевыми идеями и категориями психологической науки, общей ориентации в ее понятийном аппарате, теоретических и методологических проблемах; формировать умения студентов применять полученные знания в профессиональной и общественной деятельности.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Пороговый (входной) уровень знаний, умений, опыта деятельности, требуемый для формирования компетенций, необходимых для освоения программы дисциплины «Социальная психология» основан на знаниях, умениях и навыках, полученных в период освоения дисциплины
2.1.2	
2.1.3	История
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Философия

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

удовлетворительно знает как работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

хорошо знает как работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

лгательно знает как работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Уметь:

удовлетворительно умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

хорошо умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

отлично умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Владеть:

удовлетворительно владеет навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

хорошо владеет навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

отлично владеет навыками работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию

Знать:

довлетворительно осведомлен о необходимости самоорганизации и самообразованию

хорошо осведомлен о необходимости самоорганизации и самообразованию

отлично осведомлен о необходимости самоорганизации и самообразованию
Уметь:
удовлетворительно умеет проявлять способность к самоорганизации и самообразованию
хорошо умеет проявлять способность к самоорганизации и самообразованию
отлично умеет проявлять способность к самоорганизации и самообразованию
Владеть:
удовлетворительно владеет навыками самоорганизации и самообразования
хорошо владеет навыками самоорганизации и самообразования
отлично владеет навыками самоорганизации и самообразования

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
удовлетворительно знает как работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
довлетворительно осведомлен о необходимости самоорганизации и самообразованию	
3.2	Уметь:
удовлетворительно умеет работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
удовлетворительно умеет проявлять способность к самоорганизации и самообразованию	
3.3	Владеть:
удовлетворительно владеет навыками работаты в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	
удовлетворительно владеет навыками самоорганизации и самообразования	