

Программу составил(и):

кэн, доцент, Малхасьян С.С.

Рецензент(ы):

кэн, доцент, Е.М. Поддубный

Рабочая программа дисциплины

Регламентация и нормирование труда

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

утвержденного учёным советом вуза от 17.04.2023 протокол № 9.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Кафедра государственного и корпоративного управления

Протокол от 04.04.2023 г. № 8

Зав. кафедрой Мугаева Екатерина Викторовна

Согласовано с представителями работодателей на заседании НМС, протокол №9 от 17 апреля 2023 г.

Председатель НМС проф. Павелко Н.Н.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

1.1	Цель преподавания дисциплины: изучение теории и практики функционирования рынка труда как важнейшей социально-экономической сферы, экономических процессов, связанных с функционированием и развитием рынка труда, методов управления формированием спроса и предложения на труд, занятости, безработицы, трудовыми ресурсами, их развитием.
Задачи: Учебные задачи дисциплины: – раскрыть сущность рынка труда, механизм его функционирования, структуру, виды, сегменты, факторы спроса и предложения рабочей силы, цену труда; – изучить занятость трудоспособного населения как основополагающей характеристики рынка труда и объекта социальной политики; – выявить причины, виды и формы безработицы, ее социально-экономические последствия и способы их минимизации; – исследовать мобильность трудовых ресурсов и естественного социально-профессионального движения населения, территориальной подвижности, в том числе трудовой ми-грации; – сформировать навыки анализа и прогноза демографических процессов для получения информации о количественных аспектах предложения труда; – развить навыки решения задач и анализа проблемных ситуаций в области рынка труда; – изучить государственную политику в сфере занятости и социальной поддержки безработных.	

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:		Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Основы организации труда	
2.1.2	Организационное поведение	
2.1.3	Маркетинг	
2.1.4	Статистика	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Аудит человеческих ресурсов	
2.2.2	Система обучения персонала	
2.2.3	Зарубежный опыт рекрутмента	
2.2.4	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	

**3. ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ, ИНДИКАТОРЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ
и планируемые результаты обучения****4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература и эл. ресурсы	Практ . подг.
	Раздел 1. МОДУЛЬ 1. Трудовой потенциал как основа формирования рынка труда					
1.1	1.1 Теоретические основы экономики и социологии труда /Лек/	4	8			
1.2	1.2 Труд как социально-экономическая категория /Лек/	4	8			
1.3	Теоретические основы экономики и социологии труда /Пр/	4	8			
1.4	/Ср/	4	44			
	Раздел 2. МОДУЛЬ 2. Рынок труда в системе рыночного хозяйства экономики					
2.1	Рынок труда как подсистема социально-трудовых отношений Виды, сегменты и модели рынка труда Факторы формирования рынка труда, его модели /Лек/	4	6			
2.2	Рынок труда как подсистема социально-трудовых отношений /Пр/	4	8			

	Раздел 3. МОДУЛЬ 3. Занятость и безработица как форма проявления рынка труда				
3.1	Занятость как основополагающая характеристика рынка труда и объект социальной политики Безработица в экономике России /Лек/	4	6		
3.2	Безработица в экономике России /Пр/	4	8		
	Раздел 4. МОДУЛЬ 4. Мобильность и миграция на рынке труда				
4.1	Территориальная и социально-профессиональная мобильность рабочей силы Миграция трудовых ресурсов: сущность, виды, причины /Лек/	4	4		
4.2	Территориальная и социально-профессиональная мобильность рабочей силы /Пр/	4	8		4
	Раздел 5. Промежуточная аттестация				
5.1	экзамен /КАЭ/	4	0,3		
5.2	консультация /Консл/	4	1		

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

5.1. Контрольные вопросы и задания

1. Труд как фактор производства и объект рыночных отношений.
2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда.
3. Структура трудовых ресурсов и трудоспособный возраст в Российской Федерации.
4. Качественная и количественная характеристика населения и трудовых ресурсов.
5. Сущность и стадии процесса воспроизводства рабочей силы
6. Демографические аспекты воспроизводства трудового потенциала
7. Сущность и роль рынка труда в развитии рыночной экономической системы
8. Субъекты, объекты и конъюнктура рынка труда.
9. Инфраструктура рынка труда.
10. Виды рынка труда.
11. Сегментация рынка труда по различным критериям.
12. Причины сегментирования рынка труда на такие сегменты, как «ядро», «периферия», «безработные»
13. Национальные модели рынка труда.
14. Особенности российской модели рынка труда.
15. Спрос на труд, эффекты масштаба и замещения.
16. Предложение труда, эффекты дохода и замещения.
17. Модели рынка труда: чисто конкурентный, монополистический, при участии профсоюзов.
18. Семейные модели предложения труда
19. Причины дисбаланса спроса и предложения на рынке труда.
20. Различия между внутренним и внешним рынками труда с позиции предложения рабочей силы.
21. Социально-экономическая сущность занятости.
22. Статусы занятости в Российской Федерации.
23. Полная и эффективная занятость.
24. Показатели эффективной занятости.
25. Нестандартные формы занятости.
26. Государственные программы в сфере занятости
27. Экономическая сущность и причины безработицы.
28. Виды безработицы.
29. Классификация безработицы по различным критериям.
30. Экономические и социальные последствия безработицы.
31. Виды движения человеческих ресурсов на макро - и микроуровнях.
32. Системы профессионального продвижения трудовых ресурсов.
33. Причины и современные масштабы территориальной мобильности населения.
34. Влияние социально-экономической мобильности на структуру занятого населения.
35. Роль миграции населения в формировании трудовых ресурсов страны.
36. Причины территориального распределения рабочей силы
37. Виды трудовой миграции.
38. Особенности современной трудовой миграции

39. Значение миграционных программ по регулированию естественного движения населения.
40. Нормативно - правовые документы, обеспечивающие государственное регулирование занятости населения.
41. Государственное регулирование спроса на труд.
42. Инфраструктура государственного регулирования рынка труда и ее функции.
43. Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений.
44. Поддержка предпринимательства и самозанятости населения как одно из направлений регулирования рынка труда.
45. Первичный и вторичный территориальные рынки труда как основные элементы механизма его регулирования.
46. Международная организация труда как мировой центр трипартизма: методы работы и основные сферы деятельности.
47. Регулирование социально-трудовых отношений в конвенциях и рекомендациях МОТ.
48. Значение органов МОТ в регулировании социально-трудовых соглашений.
49. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда Краснодарского края.
50. Трудовая миграция в Краснодарском крае: проблемы и перспективы.

5.2. Темы письменных работ

1. Труд как фактор производства и объект рыночных отношений.
2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал как источники труда.
3. Структура трудовых ресурсов и трудоспособный возраст в Российской Федерации.
4. Качественная и количественная характеристика населения и трудовых ресурсов.
5. Сущность и стадии процесса воспроизводства рабочей силы
6. Демографические аспекты воспроизводства трудового потенциала
7. Сущность и роль рынка труда в развитии рыночной экономической системы
8. Субъекты, объекты и конъюнктура рынка труда.
9. Инфраструктура рынка труда.
10. Виды рынка труда.
11. Сегментация рынка труда по различным критериям.
12. Причины сегментирования рынка труда на такие сегменты, как «ядро», «периферия», «безработные»
13. Национальные модели рынка труда.
14. Особенности российской модели рынка труда.
15. Спрос на труд, эффекты масштаба и замещения.
16. Предложение труда, эффекты дохода и замещения.
17. Модели рынка труда: чисто конкурентный, монопсонический, при участии профсоюзов.
18. Семейные модели предложения труда
19. Причины дисбаланса спроса и предложения на рынке труда.
20. Различия между внутренним и внешним рынками труда с позиции предложения рабочей силы.
21. Социально-экономическая сущность занятости.
22. Статусы занятости в Российской Федерации.
23. Полная и эффективная занятость.
24. Показатели эффективной занятости.
25. Нестандартные формы занятости.
26. Государственные программы в сфере занятости
27. Экономическая сущность и причины безработицы.
28. Виды безработицы.
29. Классификация безработицы по различным критериям.
30. Экономические и социальные последствия безработицы.
31. Виды движения человеческих ресурсов на макро - и микроуровнях.
32. Системы профессионального продвижения трудовых ресурсов.
33. Причины и современные масштабы территориальной мобильности населения.
34. Влияние социально-экономической мобильности на структуру занятого населения.
35. Роль миграции населения в формировании трудовых ресурсов страны.
36. Причины территориального распределения рабочей силы
37. Виды трудовой миграции.
38. Особенности современной трудовой миграции
39. Значение миграционных программ по регулированию естественного движения населения.
40. Нормативно - правовые документы, обеспечивающие государственное регулирование занятости населения.
41. Государственное регулирование спроса на труд.
42. Инфраструктура государственного регулирования рынка труда и ее функции.
43. Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений.
44. Поддержка предпринимательства и самозанятости населения как одно из направлений регулирования рынка труда.
45. Первичный и вторичный территориальные рынки труда как основные элементы механизма его регулирования.
46. Международная организация труда как мировой центр трипартизма: методы работы и основные сферы деятельности.
47. Регулирование социально-трудовых отношений в конвенциях и рекомендациях МОТ.
48. Значение органов МОТ в регулировании социально-трудовых соглашений.
49. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда Краснодарского края.
50. Трудовая миграция в Краснодарском крае: проблемы и перспективы.

5.3. Фонд оценочных средств

1. Определенный порядок осуществления трудового процесса называется:

организацией производства

технологией деятельности

+ организацией труда

условиями труда

штатным расписанием

2. Элементами организации труда являются:

+ разделение и кооперация труда

использование наиболее рациональных материалов

управление производством

+ организация рабочих мест

+ организация обслуживания рабочих мест

3. Работоспособность человека при внутрисменном режиме труда и отдыха проходит следующие фазы:

низкой работоспособности

+ вработываемости (адаптации)

+ устойчивой высокой работоспособности

средней работоспособности

+ утомления

4. Система производственной взаимосвязи и взаимодействия образует:

+ кооперацию труда

дисциплину труда

организацию труда

5. Основателем науки об организации труда является:

В.И. Ленин

А.К. Гастев

+ Ф. У. Тейлор

6. Центральный институт труда (ЦИТ) был создан в 1920 году по инициативе:

+ А.К. Гастева

В.И. Ленина

В.В. Куйбышева

7. Научная организация труда призвана решать задачи:

+ экономические

управленческие

хозяйственные

+ социальные

+ психофизиологические

8. Организация труда является частью (подсистемой) организации:

планирования

управления

+ производства

хозяйствования

9. Виды разделения труда:

+ общее

+ частное

механизированный и ручной труд

автоматизированный труд

10. Формы единичного разделения труда:

+ разделение труда в организации

+ разделение труда в подразделениях

разделение труда на заготовке сена

разделение труда на выпасе скота

11. Функциональное разделение труда предполагает деление рабочих на:

сдельщиков и повременщиков

обслуживающих и ремонтных

+ основных и вспомогательных

прямых и косвенных

12. Технологическое разделение труда предполагает деление трудовых ресурсов:

+ по отраслям

по уровню механизации

по уровню профессиональной подготовки

13. Квалификационное разделение труда предполагает деление рабочих по:

+ разрядам

+ классности, мастерству

возрасту

стажу работы

14. Усиление специализации труда приводит к тому, что его производительность:

падает

растет

сначала падает, потом растет

+ сначала растет, потом падает

15. Организация рабочего места предполагает:

установление должностных обязанностей работника

установление рациональных приемов труда

+ его оснащение

+ его планировку

16. Наиболее рациональное рабочее положение работника во время выполнения им своих производственных обязанностей:

стоя прямо

стоя с наклоном

сидя

+ переменное

17. При оснащении рабочих мест к вспомогательному оборудованию относятся:

+ тележки

комбайны

шкафы

+погрузчики

18. Аттестация рабочего места не включает оценку:

его технического уровня

его организационного уровня

+его квалификационного уровня

условий труда и техники безопасности на рабочем месте

19. Формы трудовых коллективов в сельскохозяйственных предприятиях:

+ производственная бригада

+ рабочие группы

операторы машинного доения

комплектование агрегата

20. В структуру затрат рабочего времени не включается:

время регламентированных перерывов

оперативное время

подготовительно-заключительное время

время обслуживания рабочего места

+ время активного отдыха

21. Рабочее время – это время, в течение которого работник должен:

находиться на территории предприятия

находится на обеденном перерыве

+ исполнять трудовые обязанности

быть на своем рабочем месте

22. Совокупность факторов внешней среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника называют:

особенностями производства

+ условиями труда

метеорологическими условиями

природными факторами

23. Внутрипроизводственные факторы, определяющие условия труда, включают в свой состав:

+ санитарно-гигиенические факторы

+ эстетические факторы

климатические факторы

демографические факторы

24. Наибольшая работоспособность в течение рабочей недели наблюдается:

в понедельник

в пятницу

+ в среду

во вторник

в четверг

25. Цветовое оформление интерьера определяет следующие факторы условий труда:

+ эстетические

психофизиологические

социально-психологические

организационно-технические

26. Основные функции заработной платы:

+воспроизводительная

+стимулирующая

простота, логичность, доступность

периодичность выплаты

учет минимального размера оплаты труда, установленного государством

27. Порядок чередования работы и перерывов на отдых образует режим . . .

работы предприятия

+ труда и отдыха

занятости

рабочего дня

рабочего времени

28. К основным принципам формирования оплаты труда не относятся:

повышение уровня оплаты труда по мере роста эффективности труда

равная оплата за равный труд

+ ресурсно-распределительный

+ формирование платежеспособного спроса населения

обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста оплаты труда

29. Процесс установления обоснованных затрат рабочего времени на выполнение различных работ называется:

организацией труда

планированием производства

разделением труда

+ нормированием труда

30. Количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение работы называется:

нормой затрат капитала

рентабельностью труда

+ нормой труда

ресурсами труда

5.4. Перечень видов оценочных средств

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.3.1. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

6.3.1.1	Windows 10 Pro RUS Операционная система – Windows 10 Pro RUS Подписка Microsoft Imagine Premium – Order №143659 от 12.07.2021
6.3.1.2	7-Zip Архиватор 7-Zip Программное обеспечение по лицензии GNU GPL
6.3.1.3	Google Chrome Браузер Google Chrome Программное обеспечение по лицензии GNU GPL

7. МТО (оборудование и технические средства обучения)

Ауд	Наименование	ПО	Оснащение
401	Помещение для проведения занятий лекционного типа	7-Zip Google Chrome LibreOffice	60 посадочных мест, преподавательское место, доска, мультимедийный проектор (переносной), переносной ноутбук

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Методические указания по выполнению самостоятельной работы обучающимися представ-лены в таблице 7. Самостоятельная работа студентов в ходе семестра является важной составной частью учеб-ного процесса и необходима для закрепления и углубления знаний, полученных в период сессии на лекциях, практических и интерактивных занятиях, а также для индивидуального изучения дис-циплины «Рынок труда» в соответствии с программой и рекомендованной

литературой.

Самостоятельная работа выполняется в виде подготовки домашнего задания или сообщения по отдельным вопросам, написание и защита научно-исследовательского проекта.

Контроль качества выполнения самостоятельной (домашней) работы может осуществляться с помощью устного опроса на лекциях или практических занятиях, обсуждения подготовленных научно-исследовательских проектов, проведения тестирования.

Устные формы контроля помогут оценить владение студентами жанрами научной речи (дискуссия, диспут, сообщение, доклад и др.), в которых раскрывается умение студентов передать нужную информацию, грамотно использовать языковые средства, а также ораторские приемы для контакта с аудиторией.

Письменные работы позволяют оценить владение источниками, научным стилем изложения, для которого характерны: логичность, точность терминологии, обобщенность и отвлеченность, насыщенность фактической информацией.