

Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное
учреждение высшего образования



АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ

(г. Краснодар)



Инструкция
о порядке заполнения и выдачи
справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и
компенсаций работникам, совмещающим работу с получением
образования

Дата утверждения: 31 августа 2015 года, протокол заседания УС № 1

Краснодар

2015

Общие положения

1.1. Инструкция о порядке заполнения и выдачи справки-вызова дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования (далее - инструкция, справка-вызов) является локальным нормативным актом НАН ЧОУ ВО Академии ИМСИТ (далее - академия) и устанавливает единые требования к данной процедуре.

1.2. Инструкция разработана в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации»; ст. 173, 173.1, 174, 176 и ч. 4 ст. 177 Трудового кодекса Российской Федерации; приказом Минобрнауки России от 19 декабря 2013 г. № 1368 «Об утверждении формы справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования», уставом и локальными нормативными актами академии.

1.3. Инструкция обязательна к применению работниками академии, ответственными за заполнение и выдачу справки-вызова.

1.4. Ответственность за соблюдение установленных Инструкцией требований возлагается на деканов факультетов.

2. Требования к заполнению справки-вызова

2.1. Заполнение справки-вызова возлагается на работника академии, в чьи должностные обязанности входит документационное сопровождение учебного процесса по очно-заочной и/или заочной форме в соответствии с унифицированной формой (Приложение 1).

2.2. Справке-вызову присваивается регистрационный номер в соответствии с журналом регистрации справок-вызовов академии.

2.3. Требования к заполнению унифицированной формы справки-вызова.

2.3.1. Указание соответствующей статьи Трудового кодекса Российской Федерации обязательно (Приложение 2).

2.3.2. Фамилия, имя, отчество обучающегося указывается полностью в дательном падеже.

2.3.3. Продолжительность дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации/ государственной итоговой аттестации/ итоговой аттестации/ подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и/ или сдачи итоговых государственных экзаменов/ обучающихся по заочной форме заполняется в соответствии с утвержденным графиком учебного процесса на текущий учебный год.

Общая продолжительность дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка обучающимся по заочной форме на каждом курсе не должна превышать сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации (Приложение 2).

2.3.4. Сведения об аккредитации указываются в соответствии со свидетельством о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам.

2.3.5. Указывается образовательная программа, специальность/направление подготовки, код наименования профессии/специальности/направления подготовки в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Данный пункт не заполняется для:

- работников, допущенных к вступительным испытаниям;
- работников, являющихся слушателями подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования;
- работников, осваивающих программы подготовки кадров высшей квалификации;
- работников, совмещающих работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, образовательным программам среднего профессионального образования;
- работников, совмещающих работу с освоением не имеющих государственной аккредитации образовательных программ основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения.

2.4. Справку-вызов подписывает ректор академии или уполномоченный на подписание приказом ректора академии. Справка-вызов заверяется печатью академии.

2.5. Справка-вызов регистрируется в журнале регистрации справок-вызовов академии.

3. Выдача справки-вызова

3.1. Выдачу справки-вызова обучающемуся производит работник академии, в чьи должностные обязанности входит документационное сопровождение учебного процесса на очно-заочном и/или заочном отделении.

3.2. Справка-вызов выдается обучающемуся лично под роспись или направляется ему по почте до начала учебно-экзаменационной сессии и с учётом времени на почтовую доставку, но не позднее, чем за 10 дней.

3.3. Справка-вызов выдается успешно осваивающим образовательные программы обучающимся.

3.4. По окончании экзаменационной сессии (итоговой государственной аттестации) успешно обучающемуся по очно-заочной или заочной форме выдается справка-подтверждение.

4. Заключительные положения

- 4.1. Инструкция вступает в силу с даты утверждения приказом ректора академии.
- 4.2. Изменения и дополнения к Инструкции производятся приказом ректора академии.

СПРАВКА – ВЫЗОВ

от « ____ » _____ 20__ г. № _____,
дающая право на предоставление гарантий и компенсаций
работникам, совмещающим работу с получением образования

Работодателю _____
полное наименование организации - работодателя/фамилия,

имя, отчество работодателя - физического лица

В соответствии со статьей _____ Трудового кодекса Российской Федерации _____
173/173.1/174/176 (указать нужное)

фамилия, имя, отчество (в дательном падеже)

допущенному к вступительным испытаниям/слушателю подготовительного отделения образовательной организации высшего образования/обучающемуся (подчеркнуть нужное) по _____ форме обучения на _____ курсе, предоставляются гарантии

очной/очно-заочной/ заочной (указать нужное)

и компенсации для _____
прохождения вступительных испытаний/промежуточной аттестации/ государственной итоговой аттестации/

итоговой аттестации/ подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и/или сдачи итоговых государственных экзаменов (указать нужное)

с _____ по _____ продолжительностью _____ календарных дней.
число, месяц, год число, месяц, год (количество)

НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар) имеет свидетельство о государственной аккредитации, выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 24 октября 2014 г. № 1129 серия 90А01 № 0001205 по образовательной программе _____ образования по профессии/ специальности/

общего/среднего общего/среднего профессионального/ высшего (указать нужное)

направлению подготовки _____
код и наименование профессии/ специальности/ направления подготовки (указать нужное)

Ректор НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар) Агабемян

Р.Л.

подпись

линия отрыва

фамилия, имя, отчество

находился в НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар) с _____ по _____.

число, месяц, год

число, месяц, год

Ректор НАН ЧОУ ВО «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ» (г. Краснодар)

Р.Л. Агабемян

подпись

Выдержки из Трудового кодекса Российской Федерации

**Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ,
СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ,
А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК**

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ,
от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

прохождения государственной итоговой аттестации - до четырех месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

абзац утратил силу с 1 сентября 2013 года. - Федеральный закон от 02.07.2013 N 185-ФЗ.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

(часть третья в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже [минимального размера оплаты труда](#).

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

(введена Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

прохождения промежуточной аттестации **на первом и втором курсах** - по 30 календарных дней, на каждом из **последующих курсов** - по 40 календарных дней;

прохождения **государственной итоговой аттестации** - до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, - 10 календарных дней;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения образовательной организации и обратно в размере 50 процентов стоимости проезда.

(часть третья в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очно-заочной и заочной формам обучения, в течение 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже **минимального размера оплаты труда**.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

По соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором. (в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#))

К дополнительным отпускам, предусмотренным **статьями 173 - 176** настоящего Кодекса, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух организациях, осуществляющих образовательную деятельность, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одной из этих организаций (по выбору работника).

(часть третья в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

[Форма](#) справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

(часть четвертая введена Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)