

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 05.02.2024 16:07:56

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

20.11.2023

Б1.О.09

Правовая психология

Аннотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра педагогики и межкультурных коммуникаций**

Учебный план 40.04.01 Юриспруденция

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	Неделя 15 1/6		УП	РП
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	65,3	65,3	65,3	65,3
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями освоения учебной дисциплины Правовая психология являются глубокое усвоение магистрантами теоретических положений науки о психике человека и законов психической деятельности в сфере действия права. Ознакомление студентов с основами, содержанием различных психологических установок и формирование навыков их использования в профессиональной деятельности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Деловые коммуникации и психология публичных выступлений
2.1.2	Философия права
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Интеллектология
2.2.2	Деловые коммуникации и психология публичных выступлений

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-4: Способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах

ОПК-6: Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Планируемые результаты обучения (показатели освоения индикаторов компетенций)

УК-3.1: Демонстрирует способность организовать работу коллектива

Знать:

– общие формы организации деятельности коллектива на минимально допустимом уровне

– общие формы организации деятельности коллектива на среднем уровне

Уметь:

– создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду допускает ошибки

– создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду допускает незначительные ошибки

– создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду без ошибки

Владеть:

– коммуникативными навыками на минимально допустимом уровне;

коммуникативными навыками на минимально среднем уровне;

коммуникативными навыками на минимально высоком уровне;

УК-3.2: Разрабатывает стратегию работы коллектива, определяет функции участников и расставляет приоритеты; гибко изменяет стратегию работы в зависимости от ситуации

Знать:

принципы организации обсуждения различных идей и мнений;

принципы организации обсуждения различных идей и мнений; допускает незначительные ошибки

принципы организации обсуждения различных идей и мнений; без ошибки

Уметь:

– учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
Разрабатывать стратегию работы коллектива, определять функции участников и расставляет приоритеты;
Разрабатывать стратегию работы коллектива, определять функции участников и расставляет приоритеты; гибко изменять стратегию работы в зависимости от ситуации
Владеть:
навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.
техниками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.
методиками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.
УК-3.3: Принимает управленческие решения в сложных нестандартных ситуациях, с различным уровнем риска и неопределенности, в условиях наличия различных мнений
Знать:
основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели
основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели на среднем уровне
основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели на высоком уровне
Уметь:
– предвидеть результаты (коллективных действий; последствия) как личных
принимает управленческие решения в сложных нестандартных ситуациях,
принимает управленческие решения в сложных нестандартных ситуациях, с различным уровнем риска и неопределенности, в условиях наличия различных мнений
Владеть:
навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
техником преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
методикой преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
УК-5.1: Демонстрирует способность адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических и поликонфессиональных групп
Знать:
принципы организации обсуждения различных идей и мнений; на удовлетворительном уровне
принципы организации обсуждения различных идей и мнений; на хорошо
принципы организации обсуждения различных идей и мнений; на отлично
Уметь:
предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий
Демонстрирует способность адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических групп
Демонстрирует способность адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических и поликонфессиональных групп
Владеть:
навыками демонстрации способности адаптироваться к условиям работы
навыками демонстрации способности адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических групп
навыками демонстрации способности адаптироваться к условиям работы в составе многоэтнических и поликонфессиональных групп

УК-5.2: Выбирает способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности
Знать:
способ взаимодействия с людьми
способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей
способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности
Уметь:
Выбирает способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности допускает ошибки
Выбирает способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности с недочетами
Выбирает способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности без ошибок
Владеть:
навыками выбора способа взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности на минимально допустимом уровне
навыками выбора способа взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности на среднем уровне
навыками выбора способа взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности на высоком уровне
УК-5.3: Разрешает и предупреждает конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
Знать:
конфликтные ситуации в коллективе
конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных различий
конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
Уметь:
предупреждает конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
Разрешает конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных различий
Разрешает и предупреждает конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
Владеть:
навыками разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
техникой разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
методикой разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
ОПК-4.1: Обладает знаниями основ риторики, культуры речи, делового этикета и деловых коммуникаций (в том числе обмен письменными документами)
Знать:
- теоретические основы и виды правовых позиций;
- различные определения и подходы к переговорам, технику эффективных коммуникаций;
- нормы процессуального законодательства, специфику частно-правовых и публично-правовых отношений;
Уметь:
выявлять сущность правовой проблемы при решении конкретной юридической задачи,
- четко формулировать позицию во время ведения переговоров;
выбирать индивидуальные стратегии делового общения
Владеть:
- навыками практической подготовки проектов документов и правовых актов
- навыками ведения активными и пассивными стратегиями ведения переговоров; навыками эффективного взаимодействия с партнером по переговорам;
- искусством доказательного рассуждения, учитывая его особенности и возможности; разными приемами аргументации;
ОПК-4.2: Анализирует обстоятельства ситуации и аргументированно формулирует правовую позицию по данному вопросу

Знать:
этапы подготовки проекта правовой позиции;
- элементы структуры аргумента;
- правила формирования правовой позиции;
Уметь:
- применять методы аргументирования при изложении правовой позиции;
- идентифицировать и минимизировать правовые риски в ходе переговоров;
- использовать доказательства для формирования позиции в рамках конкретного судебного спора;
Владеть:
- навыками эффективного взаимодействия с партнером по переговорам;
- разными приемами аргументации;
- навыком анализа фактических обстоятельств в рамках переговоров с целью выявления юридических рисков;
ОПК-4.3: Участвует в правоприменительной деятельности, защищая правовую позицию в конкретной ситуации
Знать:
- понятие юридических рисков и их виды;
- требования профессиональной этики юриста;
- содержание должностных обязанностей основных юридических профессий
Уметь:
ориентироваться в действующем законодательстве и правоприменительной практике
готовить и редактировать проекты юридических документов, судебных актов и нормативных правовых актов;
- демонстрировать этические профессиональные стандарты делового общения
Владеть:
- навыками анализа фактических обстоятельств спора для принятия позиции по этому судебному спору;
- способностью давать оценку этического и неэтичного поведения и делового общения
- способностью давать оценку этического и неэтичного поведения и делового общения на высоком уровне
ОПК-6.1: Соблюдает принципы профессиональной этики юриста, в том числе области профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений
Знать:
- этические основы юридической деятельности на минимально допустимом уровне
- этические основы юридической деятельности на среднем уровне
- этические основы юридической деятельности на минимальном уровне
Уметь:
- формулировать требования к профессиональной деятельности юриста;
Соблюдает принципы профессиональной этики юриста, в том числе области профилактики коррупции
Соблюдает принципы профессиональной этики юриста, в том числе области профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений
Владеть:
- навыками анализа документов, определяющих требования к профессиональной деятельности юриста;
навыками применения принципов профессиональной этики юриста, в том числе области профилактики коррупции
навыками применения принципов профессиональной этики юриста, в том числе области профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений
ОПК-6.2: Выявляет случаи поведения, не соответствующего нормам этики юриста, и принимает профилактические меры
Знать:
- различные техники переговоров и устных выступлений;
- понятие и содержание конфликта интересов
- понятие и содержание конфликта интересов - различные техники переговоров и устных выступлений;
Уметь:
- навыками предупреждения и урегулирования конфликта интересов
принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
Выявляет случаи поведения, не соответствующего нормам этики юриста, и принимает профилактические меры
Владеть:

-	культурой ведения переговоров, дискуссий, публичных выступлений;
	навыками предупреждения и урегулирования конфликта интересов
	навыками выявления случаев поведения, не соответствующего нормам этики юриста, и принимает профилактические меры
ОПК-6.3: Выявляет случаи коррупции и принимает меры по их пресечению, а также разрабатывает меры профилактики коррупции	
Знать:	
-	правовые и организационные основы антикоррупционной экспертизы правовых актов;
	навыки выявлять случаи коррупции и принимает меры по их пресечению,
	меры профилактики коррупции
Уметь:	
-	выявлять дефектные нормы, содержащие коррупционные факторы;
	Выявляет случаи коррупции и принимает меры по их пресечению
	Выявляет случаи коррупции и принимает меры по их пресечению, а также разрабатывает меры профилактики коррупции
Владеть:	
-	навыками проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов;
	навыки выявлять случаи коррупции и принимает меры по их пресечению
	навыки выявлять случаи коррупции и принимает меры по их пресечению, а также разрабатывает меры профилактики коррупции
	навыки выявлять случаи коррупции и принимает меры по их пресечению, а также разрабатывает меры профилактики коррупции
УК-3.4: Демонстрирует способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива	
Знать:	
	виды ответственности за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива на минимально допустимом уровне
	виды ответственности за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива на среднем уровне
	виды ответственности за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива на минимально допустимом уровне
Уметь:	
	Демонстрирует способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив на минимально допустимом уровне
	Демонстрирует способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив на среднем уровне
	Демонстрирует способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив на высоком уровне
Владеть:	
	навыками демонстрировать способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив
	техникой демонстрировать способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив
	виды ответственности за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива на высоком уровне

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	Знать:
-	общие формы организации деятельности коллектива на минимально допустимом уровне
	принципы организации обсуждения различных идей и мнений;
	основы стратегического планирования работы коллектива для достижения поставленной цели
	принципы организации обсуждения различных идей и мнений; на удовлетворительном уровне
	способ взаимодействия с людьми
	конфликтные ситуации в коллективе
-	теоретические основы и виды правовых позиций;
	этапы подготовки проекта правовой позиции;

-	понятие юридических рисков и их виды;
-	этические основы юридической деятельности на минимально допустимом уровне
-	различные техники переговоров и устных выступлений;
-	правовые и организационные основы антикоррупционной экспертизы правовых актов;
виды ответственности за собственные управленческие решения, а также за работу коллектива на минимально допустимом уровне	
3.2	Уметь:
-	создавать в коллективе психологически безопасную доброжелательную среду допускает ошибки
-	учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы коллег;
-	предвидеть результаты (коллективных действий; последствия) как личных
-	предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий
-	Выбирает способ взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности допускает ошибки
-	предупреждает конфликтные ситуации в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
-	выявлять сущность правовой проблемы при решении конкретной юридической задачи,
-	применять методы аргументирования при изложении правовой позиции;
-	ориентироваться в действующем законодательстве и правоприменительной практике
-	формулировать требования к профессиональной деятельности юриста;
-	навыками предупреждения и урегулирования конфликта интересов
-	выявлять дефектные нормы, содержащие коррупционные факторы;
Демонстрирует способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив на минимально допустимом уровне	
3.3	Владеть:
-	коммуникативными навыками на минимально допустимом уровне;
-	навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.
-	навыками преодоления возникающих в коллективе разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон
-	навыками демонстрации способности адаптироваться к условиям работы
-	навыками выбора способа взаимодействия с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения поставленных задач в профессиональной деятельности на минимально допустимом уровне
-	навыками разрешения и предупреждения конфликтных ситуаций в коллективе с учетом межкультурных и межконфессиональных различий
-	навыками практической подготовки проектов документов и правовых актов
-	навыками эффективного взаимодействия с партнером по переговорам;
-	навыками анализа фактических обстоятельств спора для принятия позиции по этому судебному спору;
-	навыками анализа документов, определяющих требования к профессиональной деятельности юриста;
-	культурой ведения переговоров, дискуссий, публичных выступлений;
-	навыками проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов;
-	навыками демонстрировать способность нести ответственность за собственные управленческие решения, а также за работу коллектив