

Документ подписан простой электронной подписью
Информационно-образовательное учреждение высшего
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего
ФИО: Агабекян Раиса Левоновна образования
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
Дата подписания: 26.01.2024 10:29:27 (г. Краснодар)
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра государственного и корпоративного управления**
Учебный план 38.04.03 Управление персоналом
Квалификация **магистр**
Форма обучения **очная**
Программу составил(и): **кэн, доцент, Малхасьян С.С.**

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 3 (2.1) | | Итого | |
|--|---------|------|-------|------|
| | 12 5/6 | | | |
| Неделя | | | | |
| Вид занятий | УП | РП | УП | РП |
| Лекции | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Практические | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий) | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Консультации перед экзаменом | 1 | | 1 | |
| В том числе инт. | 14 | 14 | 14 | 14 |
| В том числе в форме прак.подготовки | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого ауд. | 64 | 64 | 64 | 64 |
| Контактная работа | 65,3 | 65,3 | 65,3 | 65,3 |
| Сам. работа | 44 | 44 | 44 | 44 |
| Часы на контроль | 34,7 | 34,7 | 34,7 | 34,7 |
| Итого | 144 | 144 | 144 | 144 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Целью освоения дисциплины является формирование компетенций обучающихся в области построения системы мотивации и стимулирования труда работников организации на основе как классических, так и современных подходов. Дисциплина предполагает передачу комплекса знаний по овладению приёмами и методами разработки организационно – управленческих мероприятий по разработке мотивационных программа, повышения лояльности к работодателю, оценке эффективности системы мотивации труда. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | |
| 2.2.2 | |
| 2.2.3 | Кадровая безопасность организации |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1: Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

Уметь:

Вырабатывает стратегию сотрудничества

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

УК-3.2: Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Уметь:

Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

УК-3.3: Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

Уметь:

разрешает конфликты при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

УК-3.4: Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

Уметь:

Организует дискуссии по заданной теме

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

УК-3.5: Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

Уметь:

Планирует командную работу

Планирует командную работу, распределяет поручения

Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

ОПК-2.1: Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач, с использованием продвинутых методов обработки данных

Уметь:

| |
|---|
| Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений |
| Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач |
| Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач, с использованием продвинутых методов обработки данных |

ОПК-2.2: Определяет методы сбора информации, способы и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач

| |
|--|
| Уметь: |
| Определяет методы сбора информации для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач |
| Определяет методы сбора информации и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач |
| Определяет методы сбора информации, способы и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач |

ОПК-2.3: Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений, в том числе используя продвинутое методы обработки данных

| |
|---|
| Владеть: |
| Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных |
| Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений |
| Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений, в том числе используя продвинутое методы обработки данных |

ОПК-2.4: Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных, в том числе используя интеллектуальные информационно-аналитические системы

| |
|--|
| Уметь: |
| Осуществляет визуализацию аналитических данных |
| Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных |
| Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных, в том числе используя интеллектуальные информационно-аналитические системы |

ОПК-4.1: Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляя и оценивая новые рыночные возможности

| |
|--|
| Уметь: |
| Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления |
| Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков |
| Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляя и оценивая новые рыночные возможности |

ОПК-4.2: На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях, выявляет и оценивает новые рыночные возможности организации в создаваемых инновационных бизнес моделях

| |
|---|
| Уметь: |
| На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации |
| На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях |
| На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях, выявляет и оценивает новые рыночные возможности организации в создаваемых инновационных бизнес моделях |

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|--|
| 3.1 | Знать: |
| 3.2 | Уметь: |
| | Вырабатывает стратегию сотрудничества |
| | Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов |

| |
|--|
| разрешает конфликты при деловом общении |
| Организует дискуссии по заданной теме |
| Планирует командную работу |
| Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений |
| Определяет методы сбора информации для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач |
| Осуществляет визуализацию аналитических данных |
| Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления |
| На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации |
| 3.3 Владеть: |
| Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных |