

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 01.06.2023 15:17:08

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Теория и практика связей с общественностью

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра рекламы и дизайна
Учебный план	Направление 38.03.03 Управление персоналом
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	кфн, доцент кафедры рекламы и дизайна, Петракова Анна Сергеевна

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16,3	16,3	16,3	16,3
Сам. работа	119	119	119	119
Часы на контроль	8,7	8,7	8,7	8,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	- ознакомление обучающихся с основными теоретическими подходами и взглядами на место и роль связей с общественностью в системе государственного и политического управления;
1.2	- формирование базового понятийного аппарата, необходимого для восприятия и осмысления информационных процессов в органах государственной власти и управления;
1.3	- углубление знаний в области профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего: обеспечения эффективного управления организацией в сфере связей с общественностью;
1.4	- формирование знаний в области теоретических основ связей с общественностью, получение методологических умений и практических навыков в технологиях управления в связях с общественностью, ознакомление с современными тенденциями управления связями с общественностью.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.05
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Культурология
2.1.2	Психология
2.1.3	Тренинг "Психологическое влияние"
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Культурология
2.2.2	Психология
2.2.3	Тренинг "Психологическое влияние"
2.2.4	Основы профессиональной деятельности
2.2.5	Тренинг "Разработка модели профессиональной компетенции"
2.2.6	Социальная психология
2.2.7	Учебная практика (Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)
2.2.8	Основы теории управления
2.2.9	Организационная культура
2.2.10	Основы управления персоналом
2.2.11	Организационное поведение
2.2.12	Основы национальной безопасности
2.2.13	Психофизиология профессиональной деятельности
2.2.14	Основы финансового менеджмента
2.2.15	Тренинг "Профессиональные навыки менеджера по персоналу"
2.2.16	Управление персоналом организации
2.2.17	Производственная практика (Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)
2.2.18	Экономика управления персоналом
2.2.19	Конфликтология
2.2.20	Тренинг "Эффективное командообразование и развитие лидерства"
2.2.21	Управление общественными связями
2.2.22	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.2.23	Преддипломная практика
2.2.24	Управление социальным развитием персонала

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Знать:

основы работы в коллективе

основы работы в коллективе с учетом социальных и этнических различий

основы работы в коллективе с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий

Уметь:
применять основы работы в коллективе
применять основы работы в коллективе с учетом социальных и этнических различий
применять основы работы в коллективе с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий
Владеть:
основами работы в коллективе
основами работы в коллективе с учетом социальных и этнических различий
основами работы в коллективе с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий
ОПК-6: владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения
Знать:
основы культуры мышления
основы обобщения и экономического анализа информации
основы обобщения и экономического анализа информации, технологии постановки целей и выбора путей их достижения, способы отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения
Уметь:
применять основы культуры мышления
применять основы обобщения и экономического анализа информации
применять основы обобщения и экономического анализа информации, технологии постановки целей и выбора путей их достижения; отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения
Владеть:
навыками применения основ культуры мышления
навыками применения основ обобщения и экономического анализа информации
навыками применения основ обобщения и экономического анализа информации, технологий постановки целей и выбора путей их достижения; отстаивания своей точки зрения, не разрушая отношения
ОПК-7: готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других
Знать:
основы организации и координации взаимодействия между людьми
основы контроля и оценки эффективности деятельности других
пути обеспечения кооперации между коллегами, ориентации их на общий результат, основы организации и координации взаимодействия между людьми, основы контроля и оценки эффективности деятельности других
Уметь:
применять основы организации и координации взаимодействия между людьми
применять основы контроля и оценки эффективности деятельности других
находить пути обеспечения кооперации между коллегами, ориентации их на общий результат; применять основы организации и координации взаимодействия между людьми, основы контроля и оценки эффективности деятельности других
Владеть:
основами организации и координации взаимодействия между людьми
основами контроля и оценки эффективности деятельности других
механизмами обеспечения кооперации между коллегами, ориентации их на общий результат; основами организации и координации взаимодействия между людьми, основами контроля и оценки эффективности деятельности других
ПК-23: знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике
Знать:
основы подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации
основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и технологии применения их на практике
Уметь:
применять основы подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
применять основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в

организации
использовать в профессиональной деятельности основы подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и технологии применения их на практике
Владеть:
навыками применения основ подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
навыками применения основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации
навыками использования в профессиональной деятельности основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и технологий применения их на практике

ПК-24: способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

Знать:
основы материального и нематериального стимулирования в организации
методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
механизмы применения методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
Уметь:
применять основы материального и нематериального стимулирования в организации
применять методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
использовать механизмы применения методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
Владеть:
навыками применения основ материального и нематериального стимулирования в организации
навыками применения методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации
навыками использования механизмов применения методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	основы работы в коллективе
	основы культуры мышления
	основы организации и координации взаимодействия между людьми
	основы подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
	основы материального и нематериального стимулирования в организации
3.2	Уметь:
	применять основы работы в коллективе
	применять основы культуры мышления
	применять основы организации и координации взаимодействия между людьми
	применять основы подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
	применять основы материального и нематериального стимулирования в организации
3.3	Владеть:
	основами работы в коллективе
	навыками применения основ культуры мышления
	основами организации и координации взаимодействия между людьми
	навыками применения основ подготовки и организации исследований удовлетворенности персонала работой в организации
	навыками применения основ материального и нематериального стимулирования в организации