

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 01.06.2023 14:56:59

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Антикризисное управление персоналом

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кэн, Препод., Ермишина Елена Борисовна

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	Неделя		10 4/6	
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	20	20	20	20
Практические	30	30	30	30
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1		1	
Итого ауд.	50	50	50	50
Контактная работа	51,3	51,3	51,3	51,3
Сам. работа	94	94	94	94
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» является
1.2	формирование компетенций обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в области антикризисного управления персоналом организации на основе как классических, так и современных подходов

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	- знать основные положения теории менеджмента и основы менеджмента;
2.1.2	- иметь представление об основных принципах и функциях управления в современных
2.1.3	организациях, способах принятия управленческих решений в современных организациях;
2.1.4	- уметь формулировать цели и ставить задачи, связанные с реализацией профессиональных функций менеджера;
2.1.5	- уметь моделировать процесс принятия управленческих решений, разрабатывать
2.1.6	предложения по совершенствованию управления современной организацией;
2.1.7	- владеть навыками обработки эмпирических и экспериментальных данных;
2.1.8	- владеть способами управления развитием организации;
2.1.9	
2.1.10	
2.1.11	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
2.1.12	Маркетинг персонала
2.1.13	Разработка управленческого решения
2.1.14	Основы кадровой политики и кадрового планирования
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление персоналом организации
2.2.2	Экономика и социология труда

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-5: способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации****ОПК-5: способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации****Знать:**

основные методы поиска, обобщения и анализа информации

основные проблемы и процессы, происходящие в обществе и подходы к их классификации и разрешению

основные положения макро- и микроэкономики, их применение в практике управления организацией

Уметь:

применять основные алгоритмы диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации

анализировать основные процессы, происходящие в обществе и оценивать их влияние на организацию

применять экономические термины, законы и теории, рассчитывать экономические показатели деятельности организации

Владеть:

основными алгоритмами диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации

опытом обобщения, анализа и адекватного восприятия информации для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей

навыками выявления тенденций изменения социально-экономических показателей организации

ОПК-8: способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты**Знать:**

основные виды управленческих решений, методы их принятия

сущность и содержание процесса выработки и принятия управленческого решения, включая анализ социально-экономических проблем

содержание профессиональной деятельности на этапах процесса выработки и принятия решения, в том числе анализ нормативно-правовой базы

Уметь:
планировать, организовать и контролировать деятельность по выработке и принятию управленческого решения
организовать реализацию и контроль исполнения решения
использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, определять причины, приводящие к низкому качеству управленческого решения, отвечать за результаты решений
Владеть:
методами целостного подхода к анализу организационно-управленческих проблем в организации
методами творческого поиска альтернатив при принятии управленческих решений
навыками концептуального обоснования собственной позиции по ключевым аспектам деятельности организации

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

Знать:
основы управления персоналом, основы формирования кадровой политики организации
способы использования интеллектуального капитала организации, способы управления интеллектуальной собственностью
методы формирования стратегии управления персоналом
Уметь:
определять концепцию управления персоналом
применять на практике основы управления интеллектуальной собственностью и формировать интеллектуальный капитал организации
определять кадровую стратегию и кадровую политику организации
Владеть:
навыками сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации правовых норм в области кадровой политики организации
навыками разработки концепции управления персоналом
навыками формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

Знать:
особенности, технологии, функции управления персоналом на современном этапе
основные закономерности, влияющие на принятие управленческих решений в области оценки и использования персонала организации с позиции кадровых рисков
понятие специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, методы анализа трудовых показателей для принятия управленческих решений
Уметь:
разрабатывать и реализовывать техники управления персоналом с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
определять возможности и опасности, связанные с профессиональной деятельностью в сфере управления персоналом, предотвращать риски при осуществлении проектов в области управления персоналом
анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
Владеть:
навыками разработки и реализации техник управления персоналом с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
навыками разработки вариантов управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками и обосновывать выбор на основе критериев социально-экономической эффективности
навыками использования результатов анализа экономических показателей рисков для принятия управленческих решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	основные методы поиска, обобщения и анализа информации
	основные виды управленческих решений, методы их принятия
	основы управления персоналом, основы формирования кадровой политики организации
	особенности, технологии, функции управления персоналом на современном этапе
3.2	Уметь:
	применять основные алгоритмы диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации

планировать, организовать и контролировать деятельность по выработке и принятию управленческого решения
определять концепцию управления персоналом
разрабатывать и реализовывать техники управления персонала с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
3.3 Владеть:
основными алгоритмами диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации
методами целостного подхода к анализу организационно-управленческих проблем в организации
навыками сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации правовых норм в области кадровой политики организации
навыками разработки и реализации техник управления персонала с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом