

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 01.06.2023 15:16:59

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Антикризисное управление персоналом

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

| | |
|------------------------|---|
| Закреплена за кафедрой | Кафедра государственного и корпоративного управления |
| Учебный план | Направление 38.03.03 Управление персоналом |
| Квалификация | бакалавр |
| Форма обучения | заочная |
| Программу составил(и): | кэн, доцент, Ермишина Елена Борисовна |

Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс | 5 | | Итого | |
|--|------|------|-------|------|
| | УП | РП | | |
| Вид занятий | | | | |
| Лекции | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Практические | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий) | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Итого ауд. | 18 | 18 | 18 | 18 |
| Контактная работа | 18,3 | 18,3 | 18,3 | 18,3 |
| Сам. работа | 153 | 153 | 153 | 153 |
| Часы на контроль | 8,7 | 8,7 | 8,7 | 8,7 |
| Итого | 180 | 180 | 180 | 180 |

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|---|
| 1.1 | Целью освоения дисциплины «Антикризисное управление персоналом» является |
| 1.2 | формирование компетенций обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в области антикризисного управления персоналом организации на основе как классических, так и современных подходов |

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | - знать основные положения теории менеджмента и основы менеджмента; |
| 2.1.2 | - иметь представление об основных принципах и функциях управления в современных |
| 2.1.3 | организациях, способах принятия управленческих решений в современных организациях; |
| 2.1.4 | - уметь формулировать цели и ставить задачи, связанные с реализацией профессиональных функций менеджера; |
| 2.1.5 | - уметь моделировать процесс принятия управленческих решений, разрабатывать |
| 2.1.6 | предложения по совершенствованию управления современной организацией; |
| 2.1.7 | - владеть навыками обработки эмпирических и экспериментальных данных; |
| 2.1.8 | - владеть способами управления развитием организации; |
| 2.1.9 | |
| 2.1.10 | |
| 2.1.11 | Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты |
| 2.1.12 | Маркетинг персонала |
| 2.1.13 | Разработка управленческого решения |
| 2.1.14 | Основы кадровой политики и кадрового планирования |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Управление персоналом организации |
| 2.2.2 | Экономика и социология труда |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-5: способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации****ОПК-5: способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации****Знать:**

основные методы поиска, обобщения и анализа информации

основные проблемы и процессы, происходящие в обществе и подходы к их классификации и разрешению

основные положения макро- и микроэкономики, их применение в практике управления организацией

Уметь:

применять основные алгоритмы диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации

анализировать основные процессы, происходящие в обществе и оценивать их влияние на организацию

применять экономические термины, законы и теории, рассчитывать экономические показатели деятельности организации

Владеть:

основными алгоритмами диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации

опытом обобщения, анализа и адекватного восприятия информации для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей

навыками выявления тенденций изменения социально-экономических показателей организации

ОПК-8: способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты**Знать:**

основные виды управленческих решений, методы их принятия

сущность и содержание процесса выработки и принятия управленческого решения, включая анализ социально-экономических проблем

содержание профессиональной деятельности на этапах процесса выработки и принятия решения, в том числе анализ нормативно-правовой базы

| |
|---|
| Уметь: |
| планировать, организовать и контролировать деятельность по выработке и принятию управленческого решения |
| организовать реализацию и контроль исполнения решения |
| использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, определять причины, приводящие к низкому качеству управленческого решения, отвечать за результаты решений |
| Владеть: |
| методами целостного подхода к анализу организационно-управленческих проблем в организации |
| методами творческого поиска альтернатив при принятии управленческих решений |
| навыками концептуального обоснования собственной позиции по ключевым аспектам деятельности организации |

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

| |
|--|
| Знать: |
| основы управления персоналом, основы формирования кадровой политики организации |
| способы использования интеллектуального капитала организации, способы управления интеллектуальной собственностью |
| методы формирования стратегии управления персоналом |
| Уметь: |
| определять концепцию управления персоналом |
| применять на практике основы управления интеллектуальной собственностью и формировать интеллектуальный капитал организации |
| определять кадровую стратегию и кадровую политику организации |
| Владеть: |
| навыками сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации правовых норм в области кадровой политики организации |
| навыками разработки концепции управления персоналом |
| навыками формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации |

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

| |
|--|
| Знать: |
| особенности, технологии, функции управления персоналом на современном этапе |
| основные закономерности, влияющие на принятие управленческих решений в области оценки и использования персонала организации с позиции кадровых рисков |
| понятие специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, методы анализа трудовых показателей для принятия управленческих решений |
| Уметь: |
| разрабатывать и реализовывать техники управления персоналом с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |
| определять возможности и опасности, связанные с профессиональной деятельностью в сфере управления персоналом, предотвращать риски при осуществлении проектов в области управления персоналом |
| анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |
| Владеть: |
| навыками разработки и реализации техник управления персоналом с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |
| навыками разработки вариантов управленческих решений в сфере управления кадровыми рисками и обосновывать выбор на основе критериев социально-экономической эффективности |
| навыками использования результатов анализа экономических показателей рисков для принятия управленческих решений |

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| | основные методы поиска, обобщения и анализа информации |
| | основные виды управленческих решений, методы их принятия |
| | основы управления персоналом, основы формирования кадровой политики организации |
| | особенности, технологии, функции управления персоналом на современном этапе |
| 3.2 | Уметь: |
| | применять основные алгоритмы диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации |

| |
|--|
| планировать, организовать и контролировать деятельность по выработке и принятию управленческого решения |
| определять концепцию управления персоналом |
| разрабатывать и реализовывать техники управления персонала с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |
| 3.3 Владеть: |
| основными алгоритмами диагностирования и анализа социально-экономических проблем в организации |
| методами целостного подхода к анализу организационно-управленческих проблем в организации |
| навыками сбора, анализа и оценки информации, имеющей значение для реализации правовых норм в области кадровой политики организации |
| навыками разработки и реализации техник управления персонала с учетом анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |