

Документ подписан простой электронной подписью
Информационно-образовательное учреждение высшего
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего
ФИО: Агабеян Раиса Левоновна образования
Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»
Дата подписания: 01.06.2023 09:32:51 (г. Краснодар)
Уникальный программный ключ: (НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)
4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbе

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Инновационный менеджмент

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности**
Учебный план Направление 38.03.02 Менеджмент
Квалификация **бакалавр**
Форма обучения **очная**
Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	11 5/6			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	24	24	24	24
Практические	24	24	24	24
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	49,3	49,3	49,3	49,3
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью учебной дисциплины «Инновационный менеджмент в управление персоналом» является формирование у обучающихся системных представлений о будущей профессии, а также о теоретических основах, методологии, методах и практики исследования управленческих процессов и закономерностей.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Информационные технологии в менеджменте
2.1.2	Экономика предприятия
2.1.3	Методы оптимальных решений
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Информационное обеспечение управления производственными системами
2.2.2	Управление конкурентоспособностью предприятия
2.2.3	Стратегический менеджмент
2.2.4	Управление бизнес-процессами
2.2.5	Управление проектами

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Знать:

знать способы поиска нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

знать способы анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

знать способы поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Уметь:

уметь находить нормативные и правовые документы необходимые в своей профессиональной деятельности

уметь анализировать и использовать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности

уметь находить, анализировать и использовать нормативные и правовые документы в своей профессиональной деятельности

Владеть:

владеть навыками поиска нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

владеть навыками анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Знать:

знать способы принятия организационно-управленческих решений

знать меры ответственности за принятие организационно-управленческих решений

знать способы принятия организационно-управленческих решений, меры ответственности за принятие организационно-управленческих решений

Уметь:

уметь принимать организационно-управленческие решения

уметь нести ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

уметь принимать организационно-управленческие решения и нести ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Владеть:

владеть способностью находить организационно-управленческие решения

владеть готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

владеть способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
Знать:
знать методы проектирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций
знать методы планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
знать методы проектирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций, методы планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
Уметь:
уметь проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
уметь планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
уметь проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
Владеть:
владеть способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
владеть навыками планирования и осуществления мероприятий, распределения и делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
владеть способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
Знать:
знать методы принятия решений
знать методы управления операционной (производственной) деятельностью организаций
знать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
Уметь:
уметь применять методы принятия решений в своей профессиональной деятельности
уметь использовать методы управления операционной (производственной) деятельностью организаций
уметь эффективно использовать методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
Владеть:
владеть методами принятия решений
владеть методами управления операционной (производственной) деятельностью организаций
владеть методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
ПК-8: владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Знать:
знать документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
знать способы внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
знать документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Уметь:
уметь документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
уметь внедрять технологические, продуктовые инновации или осуществлять организационные изменения
уметь документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
Владеть:

владеть навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
владеть методами внедрения технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
владеть навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-15: умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Знать:
знать методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
знать методы принятия решений об инвестировании и финансировании
знать методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
Уметь:
уметь проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
уметь принимать решения об инвестировании и финансировании
уметь проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании
Владеть:
владеть умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
владеть умением принимать решения об инвестировании и финансировании
владеть умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Знать:
знать методы оценки инвестиционных проектов
знать методы планирования и прогнозирования
знать методы оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
Уметь:
уметь осуществлять оценку инвестиционных проектов
уметь применять методы планирования и прогнозирования
уметь осуществлять оценку инвестиционных проектов, применять методы планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
Владеть:
владеть навыками оценки инвестиционных проектов
владеть навыками финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов
владеть навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:
знать способы поиска нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
знать способы принятия организационно-управленческих решений
знать методы проектирования организационных структур, стратегии управления человеческими ресурсами организаций
знать методы принятия решений
знать документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
знать методы анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
знать методы оценки инвестиционных проектов
3.2 Уметь:
уметь находить нормативные и правовые документы необходимые в своей профессиональной деятельности
уметь принимать организационно-управленческие решения
уметь проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
уметь применять методы принятия решений в своей профессиональной деятельности
уметь документально оформлять решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций

уметь проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
уметь осуществлять оценку инвестиционных проектов
3.3 Владеть:
владеть навыками поиска нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
владеть способностью находить организационно-управленческие решения
владеть способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций
владеть методами принятия решений
владеть навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций
владеть умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений
владеть навыками оценки инвестиционных проектов