

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о государственном аккредитованном некоммерческом частном образовательном учреждении высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 01.06.2023 15:16:36

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе,
доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Экономика и социология труда

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	Направление 38.03.03 Управление персоналом
Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	доктор социологических наук, профессор, Лукашук Виталий Игоревич

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Вид занятий				
Лекции	4	4	4	4
Практические	10	10	10	10
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14,2	14,2	14,2	14,2
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	3,8	3,8	3,8	3,8
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся системных представлений о будущей профессии, а также о теоретических основах, методологии, методах и практики исследования управленческих процессов и закономерностей.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономическая теория
2.1.2	Экономика организации
2.1.3	Основы теории управления
2.1.4	Управление персоналом организации
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Основы кадровой политики и кадрового планирования
2.2.2	Основы организации труда
2.2.3	Маркетинг персонала
2.2.4	Конфликтология
2.2.5	Тренинг "Эффективное командообразование и развитие лидерства"
2.2.6	Антикризисное управление персоналом
2.2.7	Управление социальным развитием персонала

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности****ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности****Знать:**

основы экономических знаний

основы экономических знаний в различных сферах деятельности

способы использования экономических знаний в различных сферах деятельности

Уметь:

собирать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

собирать и анализировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

Владеть:

методами сбора информации об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

методами сбора и анализа информации об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

методами сбора, анализа и структурирования информации об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации

ОПК-3: знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)**Знать:**

содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

процесс применения основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права

Уметь:

использовать теоретические и практические положения основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы

использовать теоретические и практические положения основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция

МОТ).
определять возможности применения содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)
Владеть:
способностью применять на практике содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
способностью применять на практике содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)
навыками адаптации требований основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

ПК-1: знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике
Знать:
основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника
основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью
Уметь:
применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основы стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника
применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основы стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основы управления интеллектуальной собственностью
Владеть:
навыками применения на практике основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
навыками применения на практике основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника
навыками применения на практике основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью

ПК-5: знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике
Знать:
основы научной организации и нормирования труда
методы проведения анализа работ и анализа рабочих мест, способы оптимизации норм обслуживания и численности
процессы групповой динамики и принципы формирования команды
Уметь:
применять на практике методы научной организации и нормирования труда
применять на практике методы проведения анализа работ и анализа рабочих мест, способы оптимизации норм обслуживания и численности
применять на практике знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
Владеть:

навыками научной организации и нормирования труда
методами проведения анализа работ и анализа рабочих мест, способы оптимизации норм обслуживания и численности
способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды

ПК-14: владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

Знать:
экономические показатели деятельности организации и показатели по труду
методы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
методы разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
Уметь:
рассчитывать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду
применять на практике методы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
разрабатывать и экономически обосновывать мероприятия по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
Владеть:
методами анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)
навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по улучшению экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	основы экономических знаний
	содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
	основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
	основы научной организации и нормирования труда
	экономические показатели деятельности организации и показатели по труду
3.2	Уметь:
	собирать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации
	использовать теоретические и практические положения основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
	применять на практике основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
	применять на практике методы научной организации и нормирования труда
	рассчитывать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду
3.3	Владеть:
	методами сбора информации об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учётом целей, задач, планов и структуры организации
	способностью применять на практике содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы
	навыками применения на практике основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом
	навыками научной организации и нормирования труда
	методами анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда)