

**Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное
образовательное учреждение высшего образования**



**АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ
(г. Краснодар)**

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Ученого Совета
«4» октября 2021 г., протокол № 2
Председатель Ученого Совета, ректор
Академии ИМСИТ
профессор



Р.Л. Агабемян

ПРОГРАММА
вступительного испытания
МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ЭКЗАМЕН

Направления подготовки:

- 38.04.01 – Экономика;
 - 38.04.02 – Менеджмент;
 - 38.04.03 – Управление персоналом;
 - 38.04.04 – Государственное и муниципальное управление;
 - 38.04.08 – Финансы и кредит;
 - 09.04.01 – Информатика и вычислительная техника;
 - 09.04.04 – Программная инженерия
- для поступающих на базе высшего образования
-

Дата утверждения: 4 октября 2021 года, протокол Ученого Совета № 2

Краснодар
2021

Составители:

заведующий кафедрой государственного и корпоративного управления, кандидат социологических наук, доцент Севрюгина Н.И.
кандидат экономических наук Мугаева Е.В.

Общие положения

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки магистранта, определяемых действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом».

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки магистранта, определяемых действующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки «Управление персоналом».

Для всех поступающих на направление подготовки **38.04.03 «Управление персоналом»**, обязательным является прохождение комплексного вступительного испытания по направлению, которое включает ключевые и практически значимые вопросы по базовым дисциплинам направления.

Цель вступительного испытания - формирование группы подготовленных и мотивированных для прохождения обучения в магистратуре по направлению подготовки «Управление персоналом» слушателей.

Результаты вступительного испытания оцениваются по балльной шкале (100 баллов).

Во время прохождения вступительного испытания абитуриентам запрещается иметь при себе и использовать средства связи. При обнаружении – результат вступительного испытания аннулируется.

Тестирование включает в себя 20 вопросов. Время тестирования – 60 минут.

Все задания теста оцениваются одинаково. Если задание теста решено верно, то абитуриенту начисляется 5 баллов. Если задание не выполнено, то абитуриент получает 0 баллов. Максимальное число баллов за тест равно 100 баллов.

Содержание разделов тестирования

Экономическая теория:

1. Отношения собственности как основа хозяйствования;
2. Характеристика различных экономических систем;
3. Деньги и их место роль в рыночной экономике;
4. Закон спроса и предложения;
5. Виды монополий и их характеристика. Олигополия и монополистическая конкуренция;
6. Теория экономического цикла;
7. Место государства в решении вопроса экономического равновесия. Мультипликатор автономных расходов;
8. Кейнсианская теория регулирования экономики;
9. Теории адаптивных и рациональных ожиданий;
10. Теории экономического роста.

Управление персоналом:

1. Теории управления о роли человека в организации;
2. Структура и категории персонала организации;
3. Место и роль управления персоналом в управлении трудом;
4. Функции управления персоналом организации;
5. Анализ и проектирование работ;
6. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом;
7. Основы технологии разработки стратегии управление персоналом организации;
8. Сущность и принципы маркетинга персонала;
9. Типовые этапы отбора персонала;
10. Виды и аспекты адаптации персонала.

Рекомендуемая литература

1. Борисов, Е. Ф. Экономическая теория: Учебник для вузов / Е. Ф. Борисов. – М.: Юрайт, 2008. – 384с.
2. Курс экономической теории: учебник для вузов / под ред. М. Н. Чепурина, Е. А. Киселевой – 5-е изд., испр., перераб. и доп. - Киров : АСА, 2009. - 831 с.
3. Экономическая теория: Учебник для вузов / В. Д. Камаев [и др.] ; Под ред. В. Д. Камаева. – 8-е изд., перераб.и доп. – М. : Гуманит. изд. Центр «Владос», 2003. – 639 с.
4. Антикризисное управление: Учебник / Под ред. Э.М. Короткова. М.: ИНФРА-М, 2005.
5. Федорова Е.И., Федоров А.В. Принципы антикризисного управления персоналом предприятия. В кн.: Научные записки МЭБИК, выпуск VI. Курск: изд.МЭБИК, 2006.
6. Ларионов И.К., рук. авт. колл. Антикризисное управление. "Издательский дом Дашков и К" – 2008.
7. Митин А.Н., Овчинников А.В., Токарева Ю.А., Федорова А.Э. Антикризисное управление персоналом организации: Учебное пособие. 1-е изд., 2008.
8. Таль Г.К., отв. ред. Антикризисное управление: В 2 томах том 1: Правовые основы. "ИНФРА-М" – 2008.

Ответственный секретарь приемной комиссии



И.Д. Баум

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе,
профессор



Н.Н. Павелко