


**Негосударственное аккредитованное некоммерческое
частное образовательное учреждение высшего образования
«АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ»
(г. Краснодар)**


Кафедра технологий сервиса и деловых коммуникаций

Рассмотрено и одобрено на заседании
кафедры Технологий сервиса и деловых
коммуникаций Академии ИМСИТ,
протокол №8 от 19 марта 2018 года,
зав. кафедрой, доцент



Н.И. Севрюгина

УТВЕРЖДЕНО
Научно-методическим советом академии
протокол №8 от 16 апреля 2018 года
ДЛЯ
ДОКУМЕНТОВ
Председатель НМС,
проректор по учебной работе,
профессор



Н.Н. Павелко

ФТД.В.02

КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) образовательной программы
«Управление персоналом организации»

Квалификация

Бакалавр

Краснодар
2018

<p>Цель и задачи изучения дисциплины:</p>	<p>Основными целями учебной дисциплины «Корпоративное право» являются: состоит в формировании у будущих управленцев персоналом теоретических знаний и практических навыков осуществления хозяйственной деятельности в правовом поле и эффективной защиты корпоративных интересов в области информационной, управленческой, финансовой и хозяйственной деятельности.</p> <p>В ходе практических занятий студенты приобретают навыки использования информационных правовых систем (Консультант плюс, Гарант), иных источников с целью приобретения знаний по правоприменению, разрешения конкретных ситуационных задач в сфере корпоративного права, устранения коллизий действующего корпоративного законодательства, ведения научных дискуссий по основным институтам корпоративного права.</p> <p>Задачи дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование и систематизация знаний о системе корпоративного права, его принципах, методах, источниках и сферах применения; - изучение правовых особенностей организации деятельности хозяйствующих субъектов и рыночных институтов; - ознакомление с механизмами осуществления и защиты вещных прав на имущество как основной объект хозяйственной деятельности, а также с процедурой заключения и исполнения договоров; - рассмотрение мер юридической ответственности за нарушение обязательств и причинение вреда в сфере хозяйственных отношений.
<p>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)</p>	<p>РАЗДЕЛ 1 Общая часть Корпоративное право: понятие, нормы права</p> <p>РАЗДЕЛ 2 Особенная часть</p> <p>Субъекты в корпоративном праве</p> <p>Основы правового регулирования имущественных отношений в корпорациях</p> <p>Основы правового регулирования организационно-управленческих отношений в деятельности корпораций</p> <p>РАЗДЕЛ 3</p> <p>Государство и корпорации</p>
<p>Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины</p>	<p>ОК-4 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;</p> <p>ОК-7 - способностью к самоорганизации и самообразованию;</p> <p>ОПК-4 - - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами,</p>

	службами занятости населения);
Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы правовых знаний в различных сферах деятельности; - процесс самоорганизации и самообразования; - внешние организации; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности; - применять навыки самоорганизации и самообразования; - работать с внешними организациями; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования основ правовых знаний в различных сферах деятельности; - навыками самоорганизации и самообразования; - навыками работы с внешними организациями;
Формы проведения занятий, образовательные технологии:	<p>Лекционные занятия: проблемные лекции, лекция – визуализация, лекция-беседа, лекция - анализ ситуаций.</p> <p>Практические занятия: тематические семинары, проблемные семинары, метод «круглого стола», метод «коллективной мыслительной деятельности», методы анализа проблемных ситуаций, логико- методологическое проектирование, решение задач.</p>
Используемые инструментальные и программные средства:	Средства проекции (презентации), программированного контроля (тестирования)
Формы промежуточного контроля:	Текущие оценки знаний, тестирование, доклады, самостоятельные работы
Общая трудоемкость изучения дисциплины:	72ч/2з.е.
Форма итогового контроля знаний:	зачет