

**Негосударственное аккредитованное некоммерческое
частное образовательное учреждение высшего образования
«АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ»
(г. Краснодар)**

Кафедра государственного и корпоративного управления

Рассмотрено и одобрено на заседании
кафедры Государственного и корпоративного
управления Академии ИМСИТ, протокол
№8 от 12 марта 2018 года, зав. кафедрой



С.А. Мусиенко



УТВЕРЖДЕНО
Научно-методическим советом академии
протокол №8 от 16 апреля 2018 года
Председатель ИМС,
проректор по учебной работе,
профессор
Н.Н. Павелко

Б1.В.ДВ.06.02

АУДИТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
направленность (профиль) образовательной программы
«Управление персоналом организации»
Квалификация
Бакалавр

Краснодар
2018

<p>Цель и задачи изучения дисциплины:</p>	<p>Целью учебной дисциплины «Аудит расчетов с персоналом и налогообложение» является формирование у обучающихся системных знаний основ налогообложения, видов налогов и сборов, умений и навыков применения, полученных знаний на практике.</p> <p>Задачи дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> – изучение видов налогов и расчетов с персоналом, действующих в РФ – ознакомление обучающихся со специальной налоговой терминологией; – формирование у обучающихся первичных навыков самостоятельного изучения и умений выявления актуальных экономических проблем в области налогообложения и расчетов с персоналом; – приобретение опыта работы с литературными источниками, их систематизацией; – формирование умений использовать основы знаний налогообложения в различных сферах деятельности; – владением навыками работы с внешними организациями (Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования); – умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени; – подготовить обучающихся к более успешному освоению последующих дисциплин по основной профессиональной образовательной программе направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом.
<p>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)</p>	<p>Модуль 1. Общие экономико-правовые вопросы расчетов с персоналом и налогообложения</p> <p>Модуль 2. Вопросы полноты и правильности исчисления расчетов с персоналом и налогообложения</p>
<p>Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:</p>	<p>ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p> <p>ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p> <p>ПК-22 умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени</p>
<p>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – состав бюджета затрат на управление персоналом; – механизм контроля и исполнения бюджета затрат; – методические подходы к проведению расчетов и анализу налогов, в части состава бюджета затрат на

	<p>управление персоналом.</p> <p>Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для формирования бюджета затрат на управление персоналом; – выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности; выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.</p> <p>Владеть: - навыками и правилами расчета налогов, подлежащих уплате в бюджет, в части управления персоналом; – навыками заполнения налоговой декларации на основании соответствующих документов; навыками исполнения и контроля формирования бюджета затрат на управление персоналом, в части эффективного налогообложения.</p>
Формы проведения занятий, образовательные технологии:	<p>Лекционные занятия: проблемные лекции, лекция – визуализация, лекция-беседа, лекция - анализ ситуаций.</p> <p>Практические занятия: тематические семинары, проблемные семинары, метод «круглого стола», метод «коллективной мыслительной деятельности», методы анализа проблемных ситуаций, логико - методологическое проектирование, решение задач.</p>
Используемые инструментальные и программные средства:	Средства проекции (презентации), программированного контроля (тестирования)
Формы промежуточного контроля:	Текущие оценки знаний, тестирование, доклады, самостоятельные работы
Общая трудоемкость изучения дисциплины:	144ч/4з.е.
Форма итогового контроля знаний:	Экзамен