


**Негосударственное аккредитованное некоммерческое
частное образовательное учреждение высшего образования
«АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ»
(г. Краснодар)**

Кафедра бизнес-процессов и экономической безопасности

Рассмотрено и одобрено на заседании
кафедры Бизнес-процессов и экономической
безопасности Академии ИМСИТ, протокол
№8 от 09 апреля 2018 года,
зав. кафедрой



К.В. Писаренко

УТВЕРЖДЕНО
Научно-методическим советом академии
протокол №8 от 16 апреля 2018 года
Председатель ИМС,
проректор по учебной работе,
профессор

Н.Н. Павелко

Б1.В.ДВ.06.01

НАЛОГИ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) образовательной программы
«Управление персоналом организации»

Квалификация

Бакалавр

Краснодар
2018

<p>Цель и задачи изучения дисциплины:</p>	<p>Целью изучения дисциплины «Налоги и налогообложение» является формирование у обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом системных знаний основ налогообложения, видов налогов и сборов, умений и навыков применения, полученных знаний на практике.</p> <p>Задачи дисциплины</p> <p>Дисциплина «Налоги и налогообложение» нацелена на решение широкого круга задач, основными из которых являются: изучение видов налогов и сборов, действующих в российской налоговой системе;</p> <ul style="list-style-type: none"> – изучение видов налогов и сборов, действующих в российской налоговой системе; – ознакомление обучающихся со специальной налоговой терминологией; – формирование у обучающихся первичных навыков самостоятельного изучения и умений выявления актуальных экономических проблем в области налогообложения; – приобретение опыта работы с литературными источниками, их систематизацией; – формирование умений использовать основы знаний налогообложения в различных сферах деятельности; – владением навыками работы с внешними организациями (Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования); – умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени; – подготовить обучающихся к более успешному освоению последующих дисциплин по основной профессиональной образовательной программе направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом.
<p>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)</p>	<p>Модуль 1 Общие экономико-правовые вопросы эффективного налогового администрирования</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Экономическое содержание налогов; 1.2 Единая централизованная система налоговых органов; 1.3 Налоговая политика государства; 1.4 Налоговый контроль и налоговая ответственность <p>Модуль 2 Вопросы полноты и правильности исчисления и уплаты налогов и сборов</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Характеристика обязательных элементов

	<p>федеральных, региональных местных налогов и сборов</p> <p>2.2 Особенности исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц</p> <p>2.3 Особенности исчисления и уплаты обязательных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды</p>
<p>Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3); - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) (ОПК-4); - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени (ПК-22).
<p>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:</p>	<p><i>Знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - основные вопросы современной теории налогообложения, позиции российской экономической науки по вопросам сущности, функций, законов и роли налогообложения в современном экономическом развитии национальной экономики, влияния на рынок труда и занятость; - современное законодательство, нормативно-правовые документы, регулирующие систему налоговых отношений, систему расчетов, организацию деятельности централизованной системы налоговых органов, практику применения нормативно-инструктивных актов <ul style="list-style-type: none"> – особенности уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования); – основы налоговой политики на современной этапе развития социально-экономических процессов в России; - виды налоговых правонарушений, в части уплаты обязательных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и меры ответственности за их совершение; <ul style="list-style-type: none"> – методические подходы к проведению расчетов и анализу налогов, в части состава бюджета затрат на управление персоналом.

Уметь:

- понимать влияние внешних и внутренних экономических процессов в стране на динамичность развития налоговой системы, что может положительно/негативно отражаться на финансовых результатах деятельности субъектов хозяйствования;

- применять нормативно-правовые акты, действующие в налоговой системе России, в своей профессиональной деятельности;

- исчислять, удерживать, своевременно перечислять в доходы бюджетной системы налоговые и неналоговые платежи - взаимодействовать с внешними организациями (Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);

– логически мыслить, вести научные дискуссии;

- формировать и аргументировано отстаивать собственную позицию по различным проблемам в области налогов и налогообложения.

осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для формирования бюджета затрат на управление персоналом;

– выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуации, предлагать способы их решения с учетом критериев социально- экономической эффективности;

- выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.

Владеть:

– навыками поиска информации в области налогов и налогообложения, необходимой для принятия управленческих решений в части управления персоналом;

– приемами ведения дискуссии и полемики по вопросам налогообложения и их роли в принятии решений в части управления персоналом;

– знаниями по формированию бюджета затрат на персонал и контролю его исполнения

– навыками работы с внешними организациями в вопросах применения налогового законодательства;

– приемами ведения дискуссии и полемики;

– навыками поиска необходимой информации в области взаимодействия с внешними организациями по вопросам налогов и налогообложения, необходимой для принятия управленческих решений в части управления персоналом.

– навыками и правилами расчета налогов,

	<p>подлежащих уплате в бюджет, в части управления персоналом;</p> <ul style="list-style-type: none"> – навыками заполнения налоговой декларации на основании соответствующих документов; – навыками исполнения и контроля формирования бюджета затрат на управление персоналом, в части эффективного налогообложения.
Формы проведения занятий, образовательные технологии:	<p>Лекционные занятия: проблемные лекции, лекция – визуализация, лекция-беседа, лекция - анализ ситуаций.</p> <p>Практические занятия: тематические семинары, проблемные семинары, метод «круглого стола», метод «коллективной мыслительной деятельности», методы анализа проблемных ситуаций, логико- методологическое проектирование, решение задач.</p>
Используемые инструментальные и программные средства:	Средства проекции (презентации), программированного контроля (тестирования)
Формы промежуточного контроля:	Текущие оценки знаний, тестирование, доклады, самостоятельные работы
Общая трудоемкость изучения дисциплины:	144ч/4з.е.
Форма итогового контроля знаний:	Экзамен