

**Негосударственное аккредитованное некоммерческое
частное образовательное учреждение высшего образования
«АКАДЕМИЯ МАРКЕТИНГА И СОЦИАЛЬНО-ИНФОРМАЦИОННЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ – ИМСИТ»
(г. Краснодар)**

Кафедра государственного и корпоративного управления

Рассмотрено и одобрено на заседании
кафедры Государственного и корпоративного
управления Академии ИМСИТ, протокол
№8 от 12 марта 2018 года, зав. кафедрой



С.А. Мусиенко



УТВЕРЖДЕНО
Научно-методическим советом академии
протокол №8 от 16 апреля 2018 года
Председатель НМС,
проректор по учебной работе,
профессор

Н.Н. Павелко

Б1.В.17

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом
направленность (профиль) программы
«Управление персоналом организации»
Квалификация
Бакалавр

Краснодар
2018

<p>Цель и задачи изучения дисциплины:</p>	<p>Цель изучения дисциплины - формирование комплексного представления организационных и социально-экономических отношениях по поводу антикризисного управления персоналом в коммерческой организации и ознакомление с теорией и практическими методами работы по антикризисному управлению персоналом организации.</p> <p>Задачи изучения дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получить представление о природе, причинах и типологии кризисов в социально-экономических системах и путях их преодоления; -выработать навыки практического применения принципов и методов анализа кризисных ситуаций; -сформировать умение работать с персоналом организации в кризисной ситуации, опираясь на социально-психологические методы, рекомендации поведенческих наук и опыт ведущих отечественных и зарубежных менеджеров; - подготовить обучающихся к более успешному освоению основной профессиональной образовательной программы 38.03.03 Управление персоналом.
<p>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)</p>	<p>Модуль 1 Кризис и механизмы его противодействию Модуль 2 Методология и технологии антикризисного управления персоналом Модуль 3 Организация кадровой работы с персоналом с целью снижения рисков кризисных явлений</p>
<p>Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:</p>	<p>ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации ОПК-8 -способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты. ПК-1 - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике ПК-25- способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений</p>
<p>Знания, умения и навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины:</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> -сущность аналитической работы в рамках данной организации - нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности; -основы разработки и реализации концепции управления

	<p>персоналом, кадровой политики организации, основ антикризисного управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью в условиях кризиса на предприятии</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные элементы концепции управления рисками, связанными с деятельностью по реализации функций антикризисного управления персоналом; <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> -давать оценку полученным в ходе анализа результатам -анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации; - применять на практике знания в сфере формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника в условиях неопределенности; - определять типы кадровой политики организации в условиях кризиса; -устанавливать принципы разработки концепции антикризисного управления персонала - анализировать экономические показатели рисков, связанных с деятельностью по реализации функций антикризисного управления персоналом; <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методиками поиска и обработки информации, необходимой для анализа результатов - навыками находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты; - методами использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника в условиях неопределенности; -методами анализа типологии кадровой политики организации в условиях кризиса - готовностью использовать результаты анализа экономических показателей рисков для принятия управленческих решений в условиях неопределенности и наличия кризисных явлений.
<p>Формы проведения занятий, образовательные технологии:</p>	<p>Лекционные занятия: проблемные лекции, лекция – визуализация, лекция-беседа, лекция - анализ ситуаций.</p> <p>Практические занятия: тематические семинары, проблемные семинары, метод «круглого стола», метод «коллективной мыслительной деятельности», методы анализа проблемных ситуаций, логико- методологическое проектирование, решение задач.</p>
<p>Используемые инструментальные и программные средства:</p>	<p>Средства проекции (презентации) (тестирования)</p>
<p>Формы промежуточного контроля:</p>	<p>Текущие оценки знаний, тестирование, доклады, самостоятельные работы</p>

Общая трудоемкость изучения дисциплины:	180ч/5з.е.
Форма итогового контроля знаний:	Экзамен