

Документ подписан простой электронной подписью

Информационно-образовательное учреждение высшего образования
Негосударственное аккредитованное некоммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 11.07.2023 15:19:12

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Теория операционного и стратегического управления персоналом и его мотивации

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	38.04.03 Управление персоналом
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кэн, доцент, Е.В. Мугаева

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
	8 4/6			
Неделя	УП	РП	УП	РП
Вид занятий				
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1	1	1	1
В том числе инт.	12	12	12	12
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	65,3	65,3	65,3	65,3
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины является формирование компетенций обучающихся в области построения системы мотивации и стимулирования труда работников организации на основе как классических, так и современных подходов. Дисциплина предполагает передачу комплекса знаний по овладению приёмами и методами разработки организационно – управленческих мероприятий по разработке мотивационных программа, повышения лояльности к работодателю, оценке эффективности системы мотивации труда.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Социология и психология труда	
2.1.2	Современные информационные технологии и программные средства в профессиональной деятельности	
2.1.3	Психология личности и самоопределение	
2.1.4	Методы оценки персонала и результатов их труда	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1		
2.2.2		
2.2.3	Кадровая безопасность организации	
2.2.4	Кадровый консалтинг и аудит	
2.2.5	Планирование и бюджетирование управления персоналом	
2.2.6	Производственная практика: преддипломная практика	
2.2.7	Современная модель рекрутмента	
2.2.8	Экономика труда	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1: Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

Уметь:

Вырабатывает стратегию сотрудничества

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

УК-3.2: Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Уметь:

Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

УК-3.3: Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

Уметь:

разрешает конфликты при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

УК-3.4: Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

Уметь:

Организует дискуссии по заданной теме

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

УК-3.5: Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	
Уметь:	
Планирует командную работу	
Планирует командную работу, распределяет поручения	
Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.2	Уметь:
Вырабатывает стратегию сотрудничества	
Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов	
разрешает конфликты при деловом общении	
Организует дискуссии по заданной теме	
Планирует командную работу	
3.3	Владеть: