

Документ подписан простой электронной подписью

Информационное государственное аккредитованное негосударственное коммерческое частное образовательное учреждение высшего образования

ФИО: Агабекян Раиса Левоновна

образования

Должность: ректор «Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ»

Дата подписания: 11.07.2023 15:18:57

(г. Краснодар)

Уникальный программный ключ:

(НАН ЧОУ ВО Академия ИМСИТ)

4237c7ccb9b9e111bbaf1f4fcd9201d015c4dbaa123ff774747307b9b9fbcbe

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,

доцент Севрюгина Н.И.

17 апреля 2023

Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Анотация к рабочей программе дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Кафедра государственного и корпоративного управления
Учебный план	38.04.03 Управление персоналом
Квалификация	магистр
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кэн, доцент, Малхасьян С.С.

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	Неделя 12 5/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Контактная работа на аттестации (в период экз. сессий)	0,3	0,3	0,3	0,3
Консультации перед экзаменом	1		1	
В том числе инт.	14	14	14	14
В том числе в форме практ.подготовки	4	4	4	4
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	65,3	65,3	65,3	65,3
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	34,7	34,7	34,7	34,7
Итого	144	144	144	144

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины является формирование компетенций обучающихся в области построения системы мотивации и стимулирования труда работников организации на основе как классических, так и современных подходов. Дисциплина предполагает передачу комплекса знаний по овладению приёмами и методами разработки организационно – управленческих мероприятий по разработке мотивационных программа, повышения лояльности к работодателю, оценке эффективности системы мотивации труда.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	
2.2.2	
2.2.3	Кадровая безопасность организации

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.1: Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

Уметь:

Вырабатывает стратегию сотрудничества

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды

Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

УК-3.2: Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Уметь:

Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

УК-3.3: Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

Уметь:

разрешает конфликты при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении

разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон

УК-3.4: Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

Уметь:

Организует дискуссии по заданной теме

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды

Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

УК-3.5: Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

Уметь:

Планирует командную работу

Планирует командную работу, распределяет поручения

Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

ОПК-2.1: Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач, с использованием продвинутых методов обработки данных

Уметь:

Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений
Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач
Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений и исследовательских задач, с использованием продвинутых методов обработки данных

ОПК-2.2: Определяет методы сбора информации, способы и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач

Уметь:
Определяет методы сбора информации для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач
Определяет методы сбора информации и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач
Определяет методы сбора информации, способы и виды ее предоставления для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач

ОПК-2.3: Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений, в том числе используя продвинутое методы обработки данных

Владеть:
Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных
Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений
Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных для разработки управленческих решений, в том числе используя продвинутое методы обработки данных

ОПК-2.4: Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных, в том числе используя интеллектуальные информационно-аналитические системы

Уметь:
Осуществляет визуализацию аналитических данных
Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных
Осуществляет визуализацию и презентацию аналитических данных, в том числе используя интеллектуальные информационно-аналитические системы

ОПК-4.1: Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляя и оценивая новые рыночные возможности

Уметь:
Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления
Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков
Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявляя и оценивая новые рыночные возможности

ОПК-4.2: На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях, выявляет и оценивает новые рыночные возможности организации в создаваемых инновационных бизнес моделях

Уметь:
На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации
На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях
На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации и подразделениях, выявляет и оценивает новые рыночные возможности организации в создаваемых инновационных бизнес моделях

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.2	Уметь:
	Вырабатывает стратегию сотрудничества
	Планирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

разрешает конфликты при деловом общении
Организует дискуссии по заданной теме
Планирует командную работу
Определяет источники информации и осуществляет их поиск для разработки и реализации управленческих решений
Определяет методы сбора информации для разработки и реализации решений при выполнении управленческих и исследовательских задач
Осуществляет визуализацию аналитических данных
Содержательно интерпретирует проблемные ситуации, организационные изменения, используя современные практики управления
На основе современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков руководит проектной и процессной деятельностью в организации
3.3 Владеть:
Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость собранных данных